

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 11
к трудовому договору от 28 сентября 2019 № 71

г. Санкт-Петербург

23 марта 2020 года

ООО «Clubtk.ru», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице генерального директора Воронова Андрея Викторовича, действующего на основании устава, с одной стороны и менеджер по продажам Золотарева Анна Васильевна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, в связи с временным переводом Работника на дистанционную работу договорились внести в трудовой договор от 28 сентября 2019 г. № 71, далее «Трудовой договор», следующие изменения:

1. Изложить пункт 1.5 Трудового договора в следующей редакции: «Работник выполняет свою работу дистанционно, вне места нахождения работодателя. Рабочее место работника находится по адресу: 123456, г. Санкт-Петербург, ул. Купчинская д. 7 корп. 1 кв. 769.

2. Изложить пункт 1.7 Трудового договора в следующей редакции: «На временном дистанционном рабочем месте работнику устанавливается следующий режим работы – с 9.00 до 18.00 с перерывом с 13.00 до 14.00. В рабочее время работник находится на постоянной связи с руководителем по Skype».

3. Добавить в Трудовой договор пункты 5.3, 7.3 и 7.4 следующего содержания:

«5.3. Обмен рабочими материалами и документами осуществляется посредством электронной почты и Skype».

«7.3. Работник самостоятельно обеспечивает себя необходимым оборудованием для работы: компьютером, принтером, телефонной связью, доступом к интернету».

«7.4. Работодатель обязуется организовать удаленный доступ к стационарному рабочему месту работника, а также компенсировать расходы работника на оплату связи в период временной удаленной работы».

4. Все другие условия Трудового договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

5. Настоящее дополнительное соглашение действует в период с 23 марта по 17 апреля 2020 года. Начиная с 20 апреля, Трудовой договор продолжает действовать в прежней редакции. 20 апреля Работник обязан явиться на свое рабочее место по адресу: 123456, г. Санкт-Петербург, ул. Правды, д. 1, корпус 2, помещение 3, если на выполнение данного пункта не повлияют вновь открывшиеся обстоятельства непреодолимой силы.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, по одному экземпляру для Работника и Работодателя. Оба экземпляра имеют равную юридическую силу.