



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГУЛЬКЕВИЧСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 03.08.2020

№ 1099

г. Гулькевичи

**Об утверждении Положения о премировании  
руководителей муниципальных унитарных  
предприятий муниципального образования  
Гулькевичский район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным Законом от 14 ноября 2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», постановлением Правительства Российской Федерации от 2 января 2015 года № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий», постановлением главы администрации Краснодарского края от 12 августа 2005 года № 727 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Краснодарского края при заключении с ними трудовых договоров», в целях стимулирования повышения эффективности работы муниципальных предприятий, руководствуясь статьей 66 устава муниципального образования Гулькевичский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение о премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Гулькевичский район (далее – Положение) (прилагается).

2. Отделу по делам СМИ управления по социальной работе и взаимодействию со СМИ администрации муниципального образования Гулькевичский район (Гришина) обнародовать настоящее постановление в специально установленных местах для обнародования муниципальных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования Гулькевичский район, определенных постановлением администрации муниципального образования Гулькевичский район от 3 декабря 2015 года № 1239 «Об определении специально установленных мест для обнародования муниципальных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования Гулькевичский район», и

разместить на официальном сайте муниципального образования Гулькевичский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу после его официального обнародования.

Исполняющий обязанности главы  
муниципального образования  
Гулькевичский район

Л.В. Перевертайло

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

проекта постановления администрации муниципального образования

Гулькевичский район от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

«Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Гулькевичский район»

Проект подготовлен и внесен:  
Управлением экономики и  
потребительской сферы администрации  
муниципального образования  
Гулькевичский район  
Начальник управления

Е.А. Хмелько

Проект согласован:  
Первый заместитель главы  
муниципального образования  
Гулькевичский район

Л.В. Перевертайло

Заместитель главы муниципального  
образования Гулькевичский район  
по финансово-экономическим вопросам

С.А. Юрова

Заместителя главы муниципального  
образования Гулькевичский район,  
начальника управления жилищно-  
коммунального хозяйства, транспорта и  
связи

Е.Г. Салмина

Начальник юридического отдела

Т.А. Караулова

Начальник отдела делопроизводства  
управления делами

С.Ф. Шестирко

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
муниципального образования  
Гулькевичский район  
от 03.08.2020 № 1099

### ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании руководителей  
муниципальных унитарных предприятий  
муниципального образования Гулькевичский район

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Гулькевичский район (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 2 января 2015 года № 2 «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий», постановлением главы администрации Краснодарского края от 12 августа 2005 года № 727 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Краснодарского края при заключении с ними трудовых договоров» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края, регламентирующими правоотношения в трудовой сфере.

1.2. Настоящее Положение устанавливает условия, порядок начисления и источники премирования руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Гулькевичский район (далее – предприятия), периодичность выплаты и размер установленных премий.

1.3. Целями настоящего Положения являются стимулирование материальной заинтересованности руководителей предприятий в повышении эффективности работы, повышения качества предоставляемых услуг, сохранение устойчивого финансового положения предприятия и получения прибыли от финансово-хозяйственной деятельности.

#### 2. Порядок и условия премирования

2.1. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное премирование.

2.2. Премирование руководителя предприятия за основные результаты хозяйственной деятельности производится из фонда заработной платы предприятия в пределах средств на эти цели.

2.3. Основным показателем начисления премии за результаты финансово-хозяйственной деятельности является наличие прибыли до налогообложения за текущий период нарастающим итогом с начала года.

2.4. Текущее премирование руководителя по результатам финансово-хозяйственной деятельности предусматривает следующие виды премий:

- премирование по итогам работы за месяц;
- премирование по итогам работы за квартал;
- премирование по итогам работы за год.

2.4.1. Выплаты премий руководителю предприятия за результаты финансово-хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц, квартал и за год осуществляются в порядке и размерах, установленных коллективным договором предприятия.

2.5. Единовременное премирование осуществляется руководителю:

за выполнение дополнительных объемов работ по улучшению экономической ситуации на предприятии (рост величины показателей, характеризующих финансово-хозяйственную деятельность, увеличение производительности труда);

за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и срочных работ, связанных с деятельностью предприятия;

за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, электроэнергии, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности.

2.5.1. Единовременное премирование руководителя осуществляется по результатам оценки выполнения задач в соответствии с пунктом 2.5 настоящего Положения на основании ходатайства заместителя главы муниципального образования Гулькевичский район, курирующего деятельность предприятия, перед главой муниципального образования Гулькевичский район.

2.5.2. Выплата руководителю предприятия единовременного премирования осуществляется на основании распоряжения администрации муниципального образования Гулькевичский район, как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

2.5.3. Размер единовременной премии руководителю предприятия не может превышать пяти должностных окладов.

2.6. Премирование не осуществляется:

при наличии задолженности по заработной плате перед работниками предприятия;

за нарушение условий трудового договора, Устава предприятия;

за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей;

наличие дисциплинарного взыскания в течение отчетного периода либо факта привлечения к административной ответственности;

за предоставление недостоверных сведений в документах отчетности.