



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГУЛЬКЕВИЧСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20.05.2022

№ 732

г. Гулькевичи

**Об утверждении Положения об оплате труда  
работников муниципальных учреждений  
муниципального образования  
Гулькевичский район**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район, руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 г. № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», принимая во внимание мнения профсоюзных комитетов муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район (приложение 1).

2. Установить размеры должностных окладов работников муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район (приложение 2).

3. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на руководителей и работников муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район, указанных в приложении 3 к настоящему постановлению.

4. Признать утратившими силу следующие постановления администрации муниципального образования Гулькевичский район:

от 31 января 2011 г. № 90 «Об утверждении Положений о порядке исчисления и выплаты премии по результатам работы и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска и материальной помощи работникам муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район»;

от 13 июля 2015 г. № 802 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Гулькевичский район от 31 января 2011 г. № 90 «Об утверждении Положений о порядке исчисления и выплаты премии по результатам работы и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска и материальной помощи работникам муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район»;

от 17 июня 2016 г. № 591 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Гулькевичский район от 31 января 2011 г. № 90 «Об утверждении Положений о порядке исчисления и выплаты премии по результатам работы и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска и материальной помощи работникам муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район»;

от 8 февраля 2017 г. № 122 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Гулькевичский район от 31 января 2011 г. № 90 «Об утверждении Положений о порядке исчисления и выплаты премии по результатам работы и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска и материальной помощи работникам муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район»;

от 22 декабря 2021 г. № 1974 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район»;

от 31 января 2022 г. № 140 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Гулькевичский район от 22 декабря 2021 г. № 1974 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район».

5. Управлению информатизации, связи и взаимодействию со СМИ администрации муниципального образования Гулькевичский район (Ештокин Д.В.) обнародовать настоящее постановление в специально установленных местах для обнародования муниципальных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования Гулькевичский район, определенных постановлением администрации муниципального образования Гулькевичский район от 3 декабря 2015 г. № 1239 «Об определении специально установленных мест для обнародования муниципальных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования Гулькевичский район», и разместить на официальном сайте муниципального образования Гулькевичский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Гулькевичский район Юрову С.А.

7. Постановление вступает в силу после его официального обнародования.

Глава муниципального образования  
Гулькевичский район

А.А. Шишкин

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

проекта постановления администрации муниципального образования  
Гулькевичский район от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
«Об утверждении Положения об оплате труда работников  
муниципальных учреждений муниципального  
образования Гулькевичский район»

Проект подготовлен и внесен:

Заместителем главы муниципального  
образования Гулькевичский район  
по внутренней политике

О.Г. Кливцова

Проект согласован:

Заместитель главы муниципального  
образования Гулькевичский район по  
экономическим вопросам

С.А. Юрова

Начальник финансового управления

А.В. Иванов

Руководитель муниципального казенного  
учреждения «Централизованная  
бухгалтерия муниципального образования  
Гулькевичский район»

И.В. Тарасов

Начальник правового управления

Т.А. Караулова

Начальник отдела делопроизводства  
управления делами

С.Ф. Шестирко

Управляющий делами

О.А. Батталова

## Приложение 1

### УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
муниципального образования  
Гулькевичский район  
от 20.05.2022 № 732

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **об оплате труда работников муниципальных учреждений** **муниципального образования Гулькевичский район**

### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район (далее – Положение) разработано в целях сохранения единых подходов и особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район, обеспечения прав, законных интересов руководителей и работников муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район (далее – руководители и работники), повышения ответственности, эффективности и результативности их деятельности, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей и совершенствования системы оплаты труда работников указанных учреждений, перечень которых устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему постановлению.

2. Оплата труда руководителей и работников основана на принципах соблюдения основных гарантий по оплате труда работников, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, дифференциации заработной платы исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования и условий труда.

### 2. Оплата труда

1. Оплата труда руководителей и работников состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2. Размеры должностных окладов устанавливаются постановлением администрации муниципального образования Гулькевичский район в соответствии с приложением 2 к настоящему постановлению.

3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих администрации муниципального образования Гулькевичский район, если иное не установлено решением Совета

муниципального образования Гулькевичский район «Об утверждении бюджета муниципального образования Гулькевичский район».

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда – в размере до 150 процентов должностного оклада, конкретный размер которой определяется: работникам – приказом руководителя муниципального учреждения, руководителю – распоряжением администрации муниципального образования Гулькевичский район;

2) премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда);

3) ежемесячное денежное поощрение – в размере 1,5 должностного оклада;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере четырех должностных окладов;

5) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, право на получение которой имеют аттестованные спасатели независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию муниципального казенного учреждения «Служба спасения муниципального образования Гулькевичский район», в том числе принятые на работу по совместительству, и работа которых связана с аварийно-спасательной службой, в следующих размерах:

при стаже работы:	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30.

В стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы и службы:

а) в организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и МЧС России), центральном аппарате МЧС России;

в Комиссии по чрезвычайным ситуациям при Совете Министров СССР;

в Российском корпусе спасателей;

в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристических, альпинистских и других спасательных службах, пунктах,

центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств);

на предприятиях и организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации и бывшего СССР, органах внутренних дел субъектов Российской Федерации;

для медицинского персонала – время работы в учреждениях и организациях здравоохранения Российской Федерации и бывшего СССР;

на государственных должностях Российской Федерации, государственных должностях субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных должностях, должностях государственной службы субъектов Российской Федерации, должностях муниципальной службы;

б) в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР и других войсках;

в) по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР из расчета один день военной службы – за два дня работы, а один день службы по контракту – за один день работы;

г) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в отношении лиц, состоящих в трудовых отношениях с органами, перечисленными в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классную квалификацию аттестованных спасателей независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию муниципального казенного учреждения «Служба спасения муниципального образования Гулькевичский район», в том числе принятых по совместительству, в следующих размерах:

классная квалификация	в процентах
спасатель 3 класса	10
спасатель 2 класса	30
спасатель 1 класса	50
спасатель международного класса	80;

7) ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 10 процентов устанавливается руководителям и работникам, удостоенным почетного звания «Заслуженный».

5. Руководителям и работникам производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

6. При формировании фонда оплаты труда руководителей и работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

6.1. Ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере двенадцати должностных окладов.

6.2. Премий по результатам работы:

а) в размере двадцати одного должностного оклада – для муниципального казенного учреждения «Служба спасения муниципального образования

Гулькевичский район»;

б) в размере девятнадцати должностных окладов – для муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Курсы гражданской обороны» муниципального образования Гулькевичский район, муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба» муниципального образования Гулькевичский район», муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального образования Гулькевичский район», муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры муниципального образования Гулькевичский район», муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования муниципального образования Гулькевичский район», муниципального казенного учреждения «Учреждение по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Гулькевичский район и муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район», муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» муниципального образования Гулькевичский район, муниципального казенного учреждения «Учреждение транспортного обеспечения образовательных учреждений и органов местного самоуправления муниципального образования Гулькевичский район»;

в) в размере шестнадцати должностных окладов – для руководителей и работников муниципального казенного учреждения «Комплексный молодежный центр социального обслуживания» муниципального образования Гулькевичский район.

Премия руководителям и работникам муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район выплачивается ежемесячно при выдаче заработной платы.

Плановая сумма средств, направляемая ежемесячно на премию, исчисляется в размере одной двенадцатой части от годового фонда стимулирования. Максимальный размер премии в пределах фонда оплаты труда не ограничивается.

Премия не начисляется за периоды нахождения руководителя и работника в ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком, за период временной нетрудоспособности и отстранения от работы.

Руководителям и работникам, проработавшим неполный месяц в связи с увольнением по собственному желанию или приемом на работу, премия выплачивается за фактически отработанное время.

Размер премии в процентах к должностному окладу устанавливается не позднее 27 числа текущего месяца в пределах фонда оплаты труда по результатам работы за месяц: руководителю муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район – распоряжением администрации муниципального образования Гулькевичский район, работникам – приказом руководителя муниципального учреждения

муниципального образования Гулькевичский район.

Руководителю и работнику, принятому для замены временно отсутствующего работника, находящегося в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, премия выплачивается на общих основаниях.

Основными показателями, учитываемыми при выплате премии по результатам работы руководителю и работникам являются:

личный трудовой вклад в общие результаты работы и качество труда;

компетентность в принятии управленческих решений;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

отсутствие фактов нарушения трудовой, исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Кроме основных показателей, учитываемых при выплате премии по результатам работы руководителям муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования Гулькевичский район, являются показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности:

планирование работы (расстановка приоритетов в работе, порядок в документации);

выполняемый объем работы (количество завершенной и текущей работы вне зависимости от качества);

качество выполненной работы (тщательность и аккуратность, независимо от количества);

ответственность (исполнение обязанностей в срок с минимумом контроля);

самостоятельность (способность выполнять задания без жесткого контроля);

дисциплина (соблюдение служебного распорядка и сроков выполнения работы);

экономное и целевое расходование бюджетных средств;

отсутствие фактов нарушения трудовой, исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Согласно служебной записки заместителя главы муниципального образования Гулькевичский район, курирующего данное муниципальное учреждение, с учетом основных показателей, при выплате премии премирование не производится или уменьшается в следующих случаях:

при неисполнении или ненадлежащем исполнении должностных обязанностей;

при нарушении правил трудового распорядка;

при невыполнении отдельных поручений руководителя и главного бухгалтера, связанных с исполнением должностных обязанностей, но прямо не предусмотренных должностной инструкцией работника.

6.3. Ежемесячного денежного поощрения – в размере восемнадцати должностных окладов.

6.4. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере четырех должностных окладов по заявлению руководителя и работника.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителям и работникам выплачивается единовременная выплата в размере двух должностных окладов в год; при увольнении указанная единовременная выплата подлежит перерасчету за фактически отработанное время в календарном году.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата выплачивается к первой части ежегодного оплачиваемого отпуска, составляющей не менее 14 календарных дней.

Материальная помощь выплачивается в случаях материального затруднения (по заявлению руководителя и работника) за текущий год – исходя из двух должностных окладов в год.

Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом руководителя муниципального учреждения, руководителю – распоряжением администрации муниципального образования Гулькевичский район.

6.5. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере двух должностных окладов (подпункт 5 пункта 4 настоящего постановления).

6.6. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за классную квалификацию – в размере двух должностных окладов (подпункт 6 пункта 4 настоящего постановления).

6.7. Ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район, удостоенным звания «Заслуженный» – в размере 1,2 должностного оклада.

6.8. Ежемесячной надбавки за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

6.9. Ежемесячной надбавки за работу в выходной или нерабочий праздничный день, которая оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 6 настоящего раздела.

8. Допускается двойное наименование должности, например: главный специалист, программист. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

9. Штатные расписания муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район, указанные в приложении 3 к настоящему постановлению, подписываются руководителем учреждения, руководителем муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального образования Гулькевичский район» и утверждаются начальником финансового управления администрации муниципального образования Гулькевичский район, заместителем главы муниципального образования Гулькевичский район, курирующим соответствующее учреждение.

Наименования должностей, предусмотренных штатными расписаниями указанных учреждений, должны соответствовать приложению 2 к настоящему постановлению.

### 3. Экономия фонда оплаты труда

3.1. Экономия фонда оплаты труда, фактически образовавшаяся в течение года, может быть направлена на:

выплату руководителям и работникам единовременного вознаграждения в размере не более двух должностных окладов за выполнение заданий особой важности и сложности, продолжительную и безупречную службу, в связи с юбилеями (50, 55, 60, 70 и далее через каждые пять лет со дня рождения), в связи с выслугой лет (10, 20, 30, 40 и более лет), а также при выходе на пенсию;

оказание материальной помощи в других случаях материального затруднения (по заявлению работника).

3.2. Руководителям и работникам может выплачиваться премия по итогам работы за месяц, квартал, год за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда в соответствии с распоряжением администрации муниципального образования Гулькевичский район (руководителю муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район), приказом руководителя муниципального учреждения муниципального образования Гулькевичский район (работникам муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район).

Заместитель главы муниципального  
образования Гулькевичский район  
по внутренней политике

О.Г. Кливцова

Приложение 2  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Гулькевичский район  
от 20.05.2022 № 732

**РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов работников**  
**муниципальных учреждений муниципального**  
**образования Гулькевичский район**

Наименование должности (профессии)	Размер месячного должностного оклада (рублей)
1	2

1. Должности специалистов и служащих

Руководитель	9771
Начальник службы спасения	9771
Заместитель начальника службы спасения	7748
Заместитель руководителя	7748
Главный бухгалтер	7748
Заместитель главного бухгалтера	7210
Начальник отдела	5837
Начальник аварийно-спасательной группы	5837
Методист	4958
Главный специалист	4826
Ведущий специалист	4778
Старший оперативный дежурный	4778
Преподаватель	4778
Начальник аварийно-спасательного подразделения	4609
Спасатель	4481
Оперативный дежурный	4120
Специалист по приему и обработке экстренных вызовов	4120
Специалист I категории	3767
Специалист по кадрам	3380
Специалист II категории	3206
Кассир	3203
Секретарь-машинистка	3203
Заведующий хозяйством	3187
Администратор	2751
Специалист	2751
Делопроизводитель	2751

## 2. Профессии рабочих

Водитель автомобиля	5204
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4822
Слесарь-ремонтник	4560
Слесарь-сантехник	3619
Плотник	3274
Сторож (вахтер)	2968
Уборщик служебных помещений	2968
Уборщик производственных помещений	2968
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2968
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2924

Заместитель главы муниципального образования Гулькевичский район по внутренней политике

О.Г. Кливцова

Приложение 3  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Гулькевичский район  
от 20.05.2022 № 732

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**муниципальных учреждений муниципального образования**  
**Гулькевичский район**

1. Муниципальное казенное учреждение «Учреждение по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Гулькевичский район и муниципальных учреждений муниципального образования Гулькевичский район».
2. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципального образования Гулькевичский район».
3. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры муниципального образования Гулькевичский район».
4. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений образования муниципального образования Гулькевичский район».
5. Муниципальное казенное учреждение «Служба спасения муниципального образования Гулькевичский район».
6. Муниципальное казенное учреждение «Комплексный молодежный центр социального обслуживания» муниципального образования Гулькевичский район.
7. Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Курсы гражданской обороны» муниципального образования Гулькевичский район.
8. Муниципальное казенное учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба» муниципального образования Гулькевичский район».
9. Муниципальное казенное учреждение «Управление капитального строительства» муниципального образования Гулькевичский район.
10. Муниципальное казенное учреждение «Учреждение транспортного обеспечения образовательных учреждений и органов местного самоуправления муниципального образования Гулькевичский район».

Заместитель главы муниципального  
образования Гулькевичский район  
по внутренней политике

О.Г. Кливцова