

Временный перевод к другому работодателю: актуальные разъяснения



Как уведомляют основного работодателя о временном переводе?

Центр занятости [выдает](#) сотруднику предложение о переводе. Он должен обратиться к основному работодателю, чтобы получить его согласие. Тот ставит отметку на документе и заверяет подписью.

Обязан ли основной работодатель сообщать временному о согласии на перевод?

Работодатели [не обязаны](#) уведомлять друг друга о согласии или несогласии на временный перевод.

Нужно ли учитывать основному работодателю время перевода для расчета отпуска?

Период, на который приостанавливают действие первоначального трудового договора, [входит](#) в стаж для ежегодного отпуска.

Может ли сотрудник брать донорский отдых у временного работодателя, если сдал кровь в период основной работы?

Донору [предоставляет](#) отпуск тот работодатель, у которого он трудился, когда сдавал кровь.

Как обосновать срок трудового договора при временном переводе?

В срочном трудовом договоре [нужно указать](#) основание его заключения — предложение центра занятости о временном переводе.

Должен ли работник вернуться, если на основном месте возобновили производство?

[Можно подождать](#) окончания срока временного перевода либо уволиться раньше.

Как основной работодатель узнает об окончании временного перевода?

Порядок взаимодействия сторон трудового договора [устанавливают](#) в локальных актах с учетом мнения профсоюза.

Временный работодатель должен проинформировать сотрудника, что ему нужно прибыть на прежнее место на следующий рабочий день после увольнения. Необоснованную неявку можно расценить как прогул.

Нужно ли отчитаться в центр занятости о возобновлении трудового договора?

Об этом событии службу занятости [не уведомляют](#).

Может ли сотрудник не возвращаться к основному работодателю, а остаться у временного?

Сотрудник [должен выйти](#) на основное место. Там он может уволиться, а затем устроиться к другому работодателю.

Сам временный перевод можно продлевать не дольше чем до 31 декабря 2023 года (пока действуют [особенности](#), которые его регулируют).

Документ:

[Письмо Минтруда России от 19.05.2023 N 14-6/10/B-7527](#)