АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГУЛЬКЕВИЧСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.11.2023 **№** 1661

г. Гулькевичи

О порядке осуществления доплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район

В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных образовательных учреждений, обеспечения стимулирования отдельных категорий работников указанных учреждений, руководствуясь приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 г. № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 – 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», статьей 66 устава муниципального образования Гулькевичский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить:

1) Порядок осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район (приложение 1);

2) Порядок осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район (приложение 2);

3) Порядок осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных

учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район (приложение 3);

4) Порядок осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район (приложение 4);

5) Порядок осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (приложение 5).

2. Финансирование расходов, связанных с осуществлением доплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, производить за счет средств субвенции краевого бюджета, направленной на финансовое обеспечение расходов на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, технических средств обучения, расходных материалов и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местных бюджетов), предоставляемой бюджету муниципального образования Гулькевичский район.

3. Управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район (Келейникова Е.Ю.) осуществлять доплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район, в соответствии с настоящим постановлением в пределах выделенных ассигнований на указанные цели.

4. Управлению информатизации, связи и взаимодействию со СМИ администрации муниципального образования Гулькевичский район (Ештокин Д.В.) опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете Гулькевичского района Краснодарского края «В 24 часа» и разместить на официальном сайте муниципального образования Гулькевичский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Гулькевичский район Прядко А.Г.

6. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 г.

Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Гулькевичский район О.Г. Кливцова

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта постановления администрации муниципального образования Гулькевичский район от _____ №_____
«О порядке осуществления доплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район»

Проект подготовлен и внесен:
Управлением образования администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
Исполняющий обязанности
начальника управления Е.Ю. Келейникова

Проект согласован:
Заместитель главы муниципального
образования Гулькевичский район,
начальник управления по
социальной работе А.Г. Прядко

Начальник финансового управления А.В. Иванов

Начальник правового управления О.А. Батталова

Начальник отдела делопроизводства
управления делами С.Ф. Шестирко

Управляющий делами Т.А. Караулова

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
от 28.11.2023 № 1661

ПОРЯДОК
осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район

1. Настоящий Порядок осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район (далее – Порядок) определяет порядок и условия осуществления дополнительных выплат (доплат) отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – выплата (доплата), выплата (доплата) отдельным категориям работников).

2. Настоящий Порядок распространяется на муниципальные дошкольные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район, осуществляющие образовательную деятельность по программам дошкольного образования (далее – дошкольные образовательные учреждения).

3. Выплата (доплата) предоставляется следующим категориям работников дошкольных образовательных учреждений:

педагогическим работникам (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь);

учебно-вспомогательному персоналу (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинским работникам (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающему персоналу (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

4. Условиями осуществления выплаты (доплаты) отдельным категориям работников являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольном образовательном учреждении, расположенном на территории муниципального образования Гулькевичский район, по должности, указанной в пункте 3 настоящего Порядка;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата (доплата) устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) отдельным категориям работников устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в пункте 3 настоящего Порядка, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) отдельным категориям работников осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

5. Выплаты (доплаты) отдельным категориям работников осуществляются в размере 3000 рублей в месяц.

6. Выплата (доплата) отдельным категориям работников носит стимулирующий характер. При осуществлении выплаты не учитывается месторасположение дошкольного образовательного учреждения (городская или сельская местность), а также стаж работы получателя выплаты (доплаты).

7. Выплата (доплата) является составной частью заработной платы работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Заместитель главы муниципального
образования Гулькевичский район,
начальник управления по социальной работе А.Г. Прядко

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
от 28.11.2023 № 1661

ПОРЯДОК
осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район

1. Настоящий Порядок осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район (далее – Порядок) определяет порядок и условия осуществления выплат (доплат) педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район (далее – выплата (доплата), выплата (доплата) педагогическим работникам).

2. Настоящий Порядок распространяется на муниципальные дошкольные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район, осуществляющие образовательную деятельность по программам дошкольного образования (далее – дошкольные образовательные учреждения).

3. К педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений относятся:

старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, заведующий, заместитель заведующего, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой.

4. Условиями осуществления выплаты (доплаты) педагогическим работникам являются:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольном образовательном учреждении, расположенном на территории муниципального образования Гулькевичский район, в том числе на условиях совместительства, по должности, указанной в пункте 3 настоящего Порядка;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в пункте 3 настоящего Порядка, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) педагогическим работникам осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

5. Выплата (доплата) осуществляется педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений в размере 3000 рублей в месяц и носит стимулирующий характер.

6. При осуществлении выплаты (доплаты) педагогическим работникам не учитывается месторасположение дошкольного образовательного учреждения (городская или сельская местность), а также стаж работы получателя выплаты (доплаты).

7. Выплата (доплата) является составной частью заработной платы педагогического работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Заместитель главы муниципального
образования Гулькевичский район,
начальник управления по социальной работе А.Г. Прядко

Приложение 3

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
от 28.11.2023 № 1661

ПОРЯДОК
осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район

1. Настоящий Порядок осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район (далее – Порядок) определяет порядок и условия осуществления выплат (доплат) отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных учреждений (далее – выплата (доплата), выплата (доплата) отдельным категориям работников).

2. Настоящий Порядок распространяется на муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район, осуществляющие образовательную деятельность по программам общего образования (далее – общеобразовательные учреждения)

3. Выплата (доплата) предоставляется следующим категориям работников общеобразовательных учреждений:

учитель;

педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская

сестра);

обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

4. Условиями осуществления выплаты (доплаты) отдельным категориям работников являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в общеобразовательном учреждении, расположенном на территории муниципального образования Гулькевичский район, по должности или профессии, указанной в пункте 3 настоящего Порядка;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата (доплаты) устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) отдельным категориям работников устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в пункте 3 настоящего Порядка, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) отдельным категориям работников осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

5. Размер выплаты (доплаты) отдельным категориям работников:

по должности «Учитель» – 8000 рублей в месяц;

по должностям, указанным в пункте 3 настоящего Порядка, за исключением должности «Учитель», – 3000 рублей в месяц.

6. Выплата (доплата) отдельным категориям работников носит стимулирующий характер. При осуществлении выплаты (доплаты) не учитывается месторасположение общеобразовательного учреждения (городская или сельская местность), а также стаж работы получателя выплаты (доплаты).

7. Выплата (доплата) является составной частью заработной платы работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Заместитель главы муниципального
образования Гулькевичский район,
начальник управления по социальной работе А.Г. Прядко

Приложение 4

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
от 28.11.2023 № 1661

ПОРЯДОК
осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район

1. Настоящий Порядок осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район (далее – Порядок) определяет порядок и условия осуществления выплат (доплат) педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район (далее – выплата (доплата), выплата (доплата) педагогическим работникам).

2. Настоящий Порядок распространяется на муниципальные общеобразовательные учреждения, реализующие образовательные программы дошкольного образования, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район (далее – общеобразовательные учреждения).

3. К педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, имеющим право на получение выплаты (доплаты), относятся:

старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, директор, заместитель директора, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой.

4. Условиями осуществления выплаты (доплаты) педагогическим работникам являются:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в общеобразовательном учреждении,

расположенном на территории муниципального образования Гулькевичский район, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в пункте 3 настоящего Порядка;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в пункте 3 настоящего Порядка, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) педагогическим работникам осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

5. Выплата (доплата) осуществляется педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений в размере 3000 рублей в месяц и носит стимулирующий характер.

6. При осуществлении выплаты (доплаты) педагогическим работникам не учитывается месторасположение общеобразовательного учреждения (городская или сельская местность), а также стаж работы получателя выплаты (доплаты).

7. Выплата (доплата) является составной частью заработной платы педагогического работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Заместитель главы муниципального
образования Гулькевичский район,
начальник управления по социальной работе А.Г. Прядко

Приложение 5

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
от 28.11.2023 № 1661

ПОРЯДОК
осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией

1. Настоящий Порядок осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (далее – Порядок) определяет порядок и условия осуществления выплат (доплат) педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (далее – выплата (доплата), выплата (доплата) педагогическим работникам в возрасте до 35 лет).

2. Настоящий Порядок распространяется на муниципальные общеобразовательные учреждения, реализующие образовательные программы общего образования, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район (далее – муниципальные общеобразовательные учреждения).

3. К педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, имеющим право на получение выплаты (доплаты), относятся: воспитатель, инструктор-методист, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, концертмейстер, логопед, мастер производственного обучения, методист, музыкальный

руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальный педагог, старший вожатый, старший воспитатель, старший инструктор-методист, старший методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед.

4. Условиями осуществления выплаты (доплаты) педагогическим работникам в возрасте до 35 лет являются:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее – молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном на территории муниципального образования Гулькевичский район, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка, в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования;

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации. Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты выдачи документа об образовании или о квалификации по дату трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, на срок в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между муниципальным общеобразовательным учреждением, расположенным на территории муниципального образования Гулькевичский район, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и

родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другое общеобразовательное учреждение, расположенное на территории муниципального образования Гулькевичский район. Муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории муниципального образования Гулькевичский район, с которым молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории муниципального образования Гулькевичский район, с которым молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в правовом акте муниципального общеобразовательного учреждения, расположенного на территории муниципального образования Гулькевичский район, а также в форме расчетного листа указывается наименование выплаты (доплаты) «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей»;

муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории муниципального образования Гулькевичский район, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

5. Выплата (доплата) педагогическим работникам в возрасте до 35 лет муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных на территории муниципального образования Гулькевичский район осуществляется в размере 3000 рублей в месяц и носит стимулирующий характер.

6. При осуществлении выплаты (доплаты) педагогическим работникам в возрасте до 35 лет не учитывается месторасположение муниципального общеобразовательного учреждения (городская или сельская местность), а также стаж работы получателя выплаты (доплаты).

7. Выплата (доплата) является составной частью заработной платы педагогического работника в возрасте до 35 лет и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Заместитель главы муниципального
образования Гулькевичский район,
начальник управления по социальной работе А.Г. Прядко