**О подготовке квалифицированных кадров по востребованным профессиям и специальностям на базе ГБПОУ КК «Гулькевичский строительный техникум»**

Гулькевичский строительный техникум был основан в 1966 году как городское профессионально-техническое училище № 26, а в 2011 году был реорганизован в Гулькевичский строительный техникум.

С момента основания и по настоящее время техникумом выпущено более 14 тысяч квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена.

В настоящее время в техникуме ведется обучение по следующим направлениям:

**8 программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих:**

- 08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ;

- 08.01.29 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства;

- 08.01.31 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования;

- 09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсов;

- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки);

- 15.01.35 Мастер слесарных работ;

19.01.18 Аппаратчик-оператор производства продуктов питания из растительного сырья;

- 23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин;

**5 программ специалистов среднего звена:**

- 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;

- 08.02.03 Производство неметаллических строительных изделий и конструкций;

- 08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции

- 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий

- 13.02.09 Монтаж и эксплуатации линий электропередачи.

Гулькевичский строительный техникум обладает современной материально-технической базой и осуществляет подготовку по наиболее востребованным направлениям в соответствии с кадровыми потребностями экономики. С 2011 года техникум открыл первый в России «Многофункциональный центр компетенций», в 2016 году мы стали инновационной площадкой по направлению «Промышленные и инженерные технологии», получили статус «Специализированный центр компетенций» в рамках подготовки к чемпионату Профессионалы по двум направлениям: «Сварочные технологии» и «Работа с металлом». Гулькевичский строительный техникум готовил по этим компетенциям площадки для проведения чемпионата России в г. Краснодар в 2017 году. Наши студенты и мастера производственного обучения являются участниками и победителями региональных и Российских чемпионатов. Эти факторы сказываются на уровне квалификации выпускников. Заинтересованность со стороны работодателей в выпускниках есть. Например, ООО «Рустарк» активно сотрудничает с техникумом, также трудоустраивали студентов с переводом на индивидуальный график обучения АО «Блок», Кавказский завод ЖБШ-филиал АО БЭТ, ООО НП «Агромашрегион», ООО «Хлебная пристань».

Уникальная форма сотрудничества сложилась с предприятиями: АО «Блок», ДСУ-7, ООО Керамика. Студенты ГСТ выполняют в мастерских заказы предприятий, тем самым получают профессиональный навык не только в рамках учебной и производственной практики и будучи, еще студентами только первого курса.

К сожалению во взаимоотношениях работодатель-учебное заведение сложилась ситуация когда работодатели хотят видеть готового специалиста.

Однако без участия в его подготовке, в рамках учебной и тем более производственной практике на предприятии, предусмотренной учебной программой, выпустить квалифицированного специалиста невозможно. Особо остро эта проблема станет уже в текущем году, когда на практику выйдут группы, срок обучения которых сокращен образовательными стандартами до 1г 10мес, и студент даже на выпуске не достигнет совершеннолетия. Как правило, такие выпускники уходят в теневой сектор экономики, где особо не смотрят на возраст, да и зарплата выше, чем при официальном трудоустройстве.

Каждый год техникум проводит дни открытых дверей с приглашением работодателей и ведущих специалистов предприятий-партнеров, встречи выпускников и студентов с потенциальными работодателями, приглашает принять участие в проведении регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Молодые профессионалы», на демонстрационный экзамен.

В техникуме активно развивается студенческое трудовое движение. Бойцы студенческих отрядов работают на Черноморском побережье Краснодарского края (Сочи-Парк, ДОЛ «Черноморская Зорька, ДОЛ «Глобус»), участвуют в строительстве различных объектов федерального значения (трасса Москва-Казань, театр оперы и балета в г. Севастополь, Курская АЭС-2).

К сожалению, работодатели, принимающие студенческие отряды, не находятся на территории Гулькевичского района, а порой и края. А ведь цель техникума, в первую очередь, заключается в обеспечении кадрами предприятий и организаций своего муниципалитета.

Всем работодателям неоднократно делалось предложение заключить с работающими студентами договоры о целевом обучении. Но, увы, этого сделано не было и, закончив обучение, ребята уволились с места работы.

С 1 мая 2024 года изменились правила поступления на целевое обучение, согласно которым заключение договоров происходит на стадии поступления. Организации, выставившие предложения Гулькевичскому строительному техникуму – ООО «ПромАгроТехнологии» (Слесарь по ремонту строительных машин – 5чел.; Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) – 10 чел.), «ЭлектроСевКавМонтаж» г.Краснодар (Сварщик – 5 чел.). Данная организация также озвучила предложение заключить договоры о целевом обучении с уже обучающимися студентами. Заинтересованность заключить подобные договоры имеет и одно из предприятий г. Кропоткин - Кропоткинсткий элеватор. А это означает непременный отток выпускников из района, который и так испытывает колоссальную потребность в кадрах.

Еще одним препятствием является пополнение МТБ техникума. Чтобы подготовить качественного специалиста необходимо максимально приблизить процесс обучения к производственным условиям. Техникум располагает базой современного оборудования, но этого не вполне достаточно и помощь партнеров-работодателей, готовых предоставить свое оборудование и специалистов для проведения практического обучения (например, при проведении лабораторно-практических работ) была бы очень кстати.

В 2022 году был запущен Федеральный проект Профессионалитет — это новый уровень среднего профессионального образования, отличающийся более короткими сроками обучения и более тесным взаимодействием студентов с будущими работодателями для последующего трудоустройства.

Основная цель этого проекта — быстро обучить молодежь компетенциям, необходимым для современной экономики. За 2 или 3 года молодые люди могут стать квалифицированными специалистами на ведущих предприятиях своего региона.

Ключевая особенность «Профессионалитета» состоит в том, что в разработке учебных программ и в их реализации участвуют будущие работодатели — то есть те, кто будет принимать на работу выпускников.

Вместе с образовательными организациями СПО они объединяются в отраслевые кластеры, создаются учебно-производственные комплексы. Причём в каждый кластер, как правило, входят несколько предприятий, и программы учитывают запросы разных работодателей. Это позволяет ориентировать обучение на практику.

1600 компаний-работодателей, в том числе госкорпорации и ведущие отраслевые предприятия страны, стали полноценными партнерами колледжей «Профессионалитета».

Это позволит студентам получить максимум практики, стажировки на производствах, а главное, трудоустройство:

Координационным советом по профессиональному образованию района базовым предприятием определен ОА СЗ АПСК «Гулькевичский», но работа в данном направлении, к сожалению, так и не сдвинулась с «мертвой точки».

Таким образом, подводя итоги вышесказанного, хочется внести предложения о плане маршрутизации трудоустройства студентов и выпускников:

1. Разработать совместный план техникума и предприятий (организаций) по маршрутизации студентов и выпускников, утвержденный в Гулькевичском районе;
2. Рассмотреть возможность трудоустройства на практику несовершеннолетних студентов (переняв опыт работодателей, применяющих систему наставничества «работодатель – студент»);
3. Активизировать работу по заключению предприятиями договоров о целевом обучении;
4. Сформировать банк имеющихся вакансий, который будет размещен на информационных площадках техникума;
5. Перезаключить договоры о сотрудничестве (или внести дополнения в имеющиеся);
6. Проявлять максимальную активность работодателей при популяризации своей организации среди студентов, инициируя проведение встреч и экскурсий, принимая участие в проведении профессиональных конкурсов, мастер-классов, государственной итоговой аттестации.
7. Изыскать возможность предоставления оборудования, используемого в целях практического обучения (например, для проведения практических и лабораторных работ на территории предприятия, проводимых специалистом данного предприятия);
8. Органам власти Гулькевичского района необходимо взять под свой контроль исполнение обязательств со стороны техникума и работодателей вышеизложенных предложений.