



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГУЛЬКЕВИЧСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.10.2025

№ 1349

г. Гулькевичи

**О внесении изменения в постановление
администрации муниципального образования
Гулькевичский район от 12 января 2024 г. № 16
«Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных учреждений,
подведомственных отделу культуры
администрации муниципального
образования Гулькевичский район»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район, руководствуясь статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 66 устава муниципального образования Гулькевичский район, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Гулькевичский район от 12 января 2024 г. № 16 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район» изменение, изложив подпункт 4.1.4.1 подпункта 4.1.4 пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения в новой редакции:

«4.1.4.1. По итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего

процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий;
другие показатели.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Размер премии по итогам работы за месяц снижается в случаях:

несоблюдения установленных сроков для выполнения поручений руководства, неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей в соответствующем периоде;

несвоевременного и ненадлежащего исполнения документов, находящихся на контроле, распорядительных документов;

нарушения правил трудового распорядка, требований пожарной безопасности, охраны труда и антитеррористической защищенности объектов (территорий);

невыполнения отдельных поручений руководителя, связанных с исполнением должностных обязанностей, но прямо не предусмотренных должностной инструкцией работника;

наличия обоснованных жалоб;

наличия дисциплинарного взыскания.

Наличие дисциплинарного взыскания подтверждается соответствующим распоряжением или приказом работодателя. Нарушения, которые не повлекли дисциплинарного взыскания, но являются основанием для снижения премии, подтверждаются служебными записками руководителей подразделений, начальника отдела культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район.

Уменьшению подлежит только та премия, которая полагается за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание.

Размер такой премии снижается на 30 процентов и не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.».

2. Управлению информатизации, связи и взаимодействию со СМИ администрации муниципального образования Гулькевичский район (Ештокин Д.В.) опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете Гулькевичского района Краснодарского края «В 24 часа» и разместить на официальном сайте муниципального образования Гулькевичский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 г.

Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Гулькевичский район

С.А. Юрова

