



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГУЛЬКЕВИЧСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.03.2026

№ 297

г. Гулькевичи

**О внесении изменений в постановление
администрации муниципального образования
Гулькевичский район от 28 ноября 2023 г. № 1661
«О порядке осуществления доплат отдельным
категориям работников муниципальных
образовательных учреждений, подведомственных
управлению образования администрации
муниципального образования
Гулькевичский район»**

На основании Закона Краснодарского края от 12 декабря 2025 г. № 5451-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «Об образовании в Краснодарском крае» и в Закон Краснодарского края «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 г. № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2. – 1.4. пункта 1 и подпунктами 2.2. – 2.4, 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», в целях приведения нормативного правового акта администрации муниципального образования Гулькевичский район в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь статьей 66 устава муниципального образования Гулькевичский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Гулькевичский район от 28 ноября 2023 г. № 1661 «О порядке осуществления доплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных

учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 г. № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 – 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» заменить словами «приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 г. № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2. – 1.4. пункта 1 и подпунктами 2.2. – 2.4, 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»;

2) подпункт 5 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«5) Порядок осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, указанных в статье 29³ Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;

3) приложения 5 – 7 изложить в новой редакции (приложения 1 – 3).

2. Управлению информатизации, связи и взаимодействия со СМИ администрации муниципального образования Гулькевичский район (Сумкин А.Г.) опубликовать настоящее постановление в общественно-политической газете Гулькевичского района Краснодарского края «В 24 часа» и разместить на официальном сайте муниципального образования Гулькевичский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

Временно исполняющий полномочия
главы муниципального образования
Гулькевичский район

С.А. Юрова

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта постановления администрации муниципального образования

Гулькевичский район от _____ № _____

«О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Гулькевичский район от 28 ноября 2023 г. № 1661 «О порядке осуществления доплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район»

Проект подготовлен и внесен:

Управлением образования администрации
муниципального образования

Гулькевичский район

Начальник управления

Л.Л. Скоморохова

Проект согласован:

Заместитель главы муниципального
образования Гулькевичский район,
начальник управления по социальной работе

А.Г. Прядко

Начальник финансового управления

А.В. Иванов

Исполняющий обязанности директора
департамента внутренней политики

О.А. Батталова

Начальник юридического отдела
департамента внутренней политики

Т.А. Савельева

Начальник отдела делопроизводства
департамента внутренней политики

С.Ф. Шестирко

Приложение 1
к постановлению администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
от 17.03.2026 № 297

«Приложение 5

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
от 28 ноября 2023 г. № 1661
(в редакции постановления администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
от 17.03.2026 № 297)

ПОРЯДОК
осуществления доплат педагогическим работникам
муниципальных общеобразовательных учреждений,
указанных в статье 29³ Закона Краснодарского края
от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ
«Об образовании в Краснодарском крае»

1. Настоящий Порядок осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, указанных в статье 29³ Закона Краснодарского края от 16 июля 2023 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» (далее – Порядок) определяет порядок и условия осуществления выплат (доплат) педагогическим работникам (далее – выплата (доплата), выплата (доплата) педагогическим работникам в возрасте до 35 лет).

2. Настоящий Порядок распространяется на муниципальные общеобразовательные учреждения, реализующие образовательные программы общего образования, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район (далее – муниципальные общеобразовательные учреждения).

3. К педагогическим работникам, в возрасте до 35 лет, имеющим право на получение выплаты (доплаты), относятся: воспитатель, мастер производственного обучения, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями,

социальный педагог, старший вожатый, старший педагог дополнительного образования, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, директор.

4. Условиями осуществления выплаты (доплаты) педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, являются:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте – 35 лет 11 месяцев 31 день включительно) трудовой деятельности в муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном на территории муниципального образования Гулькевичский район, на основании трудового договора, заключенного в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (далее – молодой педагог, молодой педагог, имеющий образование) по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка, в соответствии с полученной квалификацией;

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте – 35 лет 11 месяцев 31 день включительно) трудовой деятельности в муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном на территории муниципального образования Гулькевичский район, на основании трудового договора, заключенного в период обучения в соответствии с частями 3 и 3¹ статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – молодой педагог, молодой педагог, получающий образование), по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 3 настоящего Порядка;

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты выдачи документа об образовании или о квалификации, по дате трудоустройства молодого педагога, имеющего образование;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу, имеющему образование с даты трудоустройства, и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу, получающему образование, с даты трудоустройства, но не ранее чем с 1 января 2026 г., и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев). В случае если молодой педагог, получающий образование, трудоустроен до 1 января 2026 г. и по состоянию на 1 января 2026 г. соответствует требованиям настоящего подпункта, ему осуществляется с 1 января 2026 г. выплата (доплата) в соответствии с настоящим подпунктом в течение 3 лет (36 месяцев) до наступления

обстоятельств, прекращающих предоставление указанной выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между муниципальным общеобразовательным учреждением, расположенным на территории муниципального образования Гулькевичский район, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, и возраста, определенного абзацами вторым и третьим пункта 4 настоящего Порядка;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другое муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории муниципального образования Гулькевичский район, или при приеме на работу молодого педагога в муниципальное общеобразовательное учреждение, ранее осуществляющего трудовую деятельность в государственной общеобразовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края. Муниципальная (государственная) общеобразовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальное общеобразовательное

учреждение, расположенное на территории муниципального образования Гулькевичский район, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) сохраняется в случае осуществления трудовой деятельности молодого педагога в статусах молодого педагога, получающего образование, и молодого педагога, имеющего образование, как в одном муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном на территории муниципального образования Гулькевичский район, так и при переходе в другое муниципальное общеобразовательное учреждение при соблюдении требований для ее назначения в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев) с учетом положений четырнадцатого абзаца пункта 4 настоящего Порядка;

в правовом акте муниципального общеобразовательного учреждения, расположенного на территории муниципального образования Гулькевичский район, а также в форме расчетного листа указывается наименование выплаты (доплаты) «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей»;

муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории муниципального образования Гулькевичский район, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

5. Выплата (доплата) педагогическим работникам в возрасте до 35 лет муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных на территории муниципального образования Гулькевичский район осуществляется в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц и носит стимулирующий характер.

6. При осуществлении выплаты (доплаты) педагогическим работникам в возрасте до 35 лет не учитывается месторасположение муниципального общеобразовательного учреждения (городская или сельская местность), а также стаж работы получателя выплаты (доплаты).

7. Выплата (доплата) является составной частью заработной платы педагогического работника в возрасте до 35 лет и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Гулькевичский район

Л.Л. Скоморохова

Приложение 2
к постановлению администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
от 17.03.2026 № 297

«Приложение 6

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
от 28 ноября 2023 г. № 1661
(в редакции постановления администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
от 17.03.2026 № 297)

ПОРЯДОК
осуществления дополнительных выплат
педагогическим работникам муниципальных
дошкольных образовательных учреждений,
подведомственных управлению образования
администрации муниципального образования
Гулькевичский район

1. Настоящий Порядок осуществления дополнительных выплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район (далее – Порядок) определяет порядок и условия осуществления дополнительных выплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – выплата (доплата), выплата (доплата) педагогическим работникам).

2. Настоящий Порядок распространяется на муниципальные дошкольные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район, осуществляющие образовательную деятельность по программам дошкольного образования (далее – дошкольные образовательные учреждения).

3. Выплата (доплата) предоставляется следующим категориям работников дошкольных образовательных учреждений:

инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования,

педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь.

4. Условиями осуществления выплаты (доплаты) педагогическим работникам являются:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальном дошкольном образовательном учреждении, расположенном на территории муниципального образования Гулькевичский район, по должности или профессии, указанной в пункте 3 настоящего Порядка;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата (доплата) устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в пункте 3 настоящего Порядка, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

5. Выплата (доплата) педагогическим работникам осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

6. Выплата (доплата) педагогическим работникам осуществляется в размере 10000 (десяти тысяч) рублей в месяц.

7. Выплата (доплата) педагогическим работникам носит стимулирующий характер. При осуществлении выплаты (доплаты) не учитывается месторасположение муниципального дошкольного образовательного учреждения (городская или сельская местность), а также стаж работы получателя выплаты (доплаты).

8. Выплата (доплата) педагогическим работникам является составной частью заработной платы работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.».

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Гулькевичский район

Л.Л. Скоморохова

Приложение 3
к постановлению администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
от 17.03.2026 № 297

«Приложение 7

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
от 28 ноября 2023 г. № 1661
(в редакции постановления администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
от 17.03.2026 № 297)

ПОРЯДОК
осуществления дополнительных выплат учителям
и отдельным педагогическим работникам
муниципальных общеобразовательных учреждений,
подведомственных управлению образования
администрации муниципального образования
Гулькевичский район

1. Настоящий Порядок осуществления дополнительных выплат учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район (далее – Порядок) определяет порядок и условия осуществления дополнительных выплат учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений (далее – выплата (доплата), выплата (доплата) учителям и отдельным педагогическим работникам).

2. Настоящий Порядок распространяется на муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Гулькевичский район, осуществляющие образовательную деятельность по программам общего образования (далее – общеобразовательные учреждения).

3. Выплата (доплата) предоставляется следующим категориям работников общеобразовательных учреждений:

учитель;

педагогические работники: педагог дополнительного образования,

социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель-дефектолог, учитель-логопед.

4. Условиями осуществления выплаты (доплаты) учителям и отдельным педагогическим работникам являются:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном на территории муниципального образования Гулькевичский район, по должности или профессии, указанной в пункте 3 настоящего Порядка;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата (доплата) устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в пункте 3 настоящего Порядка, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

5. Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

6. Размер выплаты (доплаты) учителям и отдельным педагогическим работникам составляет 15000 (пятнадцать тысяч) рублей в месяц.

7. Выплата (доплата) учителям и отдельным педагогическим работникам носит стимулирующий характер. При осуществлении выплаты (доплаты) не учитывается месторасположение муниципального общеобразовательного учреждения (городская или сельская местность), а также стаж работы получателя выплаты (доплаты).

8. Выплата (доплата) учителям и отдельным педагогическим работникам является составной частью заработной платы работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.».

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Гулькевичский район

Л.Л. Скоморохова