АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГУЛЬКЕВИЧСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.10.2026 **№** 1428

г. Гулькевичи

отступ

Об утверждении Порядка предоставления дополнительной меры социальной поддержки отдельной категории граждан из числа работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования культуры и искусства, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район

отступ

В целях расширения системы адресной помощи, привлечения молодых работников в отрасль культуры, стимулирования работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования культуры и искусства, отнесенных к категории молодых специалистов, руководствуясь пунктом 5 статьи 36 Федерального закона от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статьей 57 устава муниципального образования Гулькевичский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки отдельной категории граждан из числа работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования культуры и искусства, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район (прилагается).

2. Отделу информатизации и связи управления делами администрации муниципального образования Гулькевичский район (Сумкин А.Г.) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Гулькевичский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Отделу по делам СМИ управления делами администрации муниципального образования Гулькевичский район (Кабардян М.Г.) направить настоящее постановление с сопроводительным письмом для публикации (размещения) его полного текста в сетевом издании на официальном сайте газеты «В 24 часа» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – hour24.ru.

4. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Гулькевичский район от 25 января 2022 г. № 98 «Об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки молодых специалистов муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования культуры и искусства, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район в виде единовременного пособия».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Гулькевичский район Прядко А.Г.

6. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Временно исполняющий полномочия
главы муниципального образования
Гулькевичский район А.Г. Прядко

Приложение

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Гулькевичский район
от 23.10.2026 № 1428

ПОРЯДОК
предоставления дополнительной меры социальной поддержки отдельной категории граждан из числа работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования культуры и искусства, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район

1. Настоящий Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки отдельной категории граждан из числа работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования культуры и искусства, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район (далее – Порядок) определяет порядок и условия предоставления дополнительной меры социальной поддержки отдельной категории граждан из числа работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования культуры и искусства, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район, отнесенных к категории молодых специалистов (далее – меры социальной поддержки).

2. Для целей настоящего Порядка под молодым специалистом понимается – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет, закончивший образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, впервые получивший документ государственного образца о соответствующем уровне образования и впервые поступивший на работу по полученной специальности по бессрочному трудовому договору в муниципальное учреждение культуры или дополнительного образования культуры и искусства, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Гулькевичский район (далее – муниципальное учреждение) не позднее 1 года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования.

3. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у молодого специалиста со дня заключения трудового договора с муниципальным учреждением. Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет с даты заключения трудового договора и повторно не присваивается.

4. Меры социальной поддержки предоставляются молодым специалистам с целью:

привлечения нового поколения работников в муниципальные учреждения;

сокращения дефицита кадров в муниципальных учреждениях;

повышения престижа профессии в современном обществе;

закрепления молодых специалистов в профессии, обеспечения их профессионального становления и роста.

5. Меры социальной поддержки предоставляются молодым специалистам в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 3000 (трех тысяч) рублей (далее – ежемесячная денежная выплата).

6. Финансовое обеспечение ежемесячной денежной выплаты осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Гулькевичский район в рамках муниципальной программы муниципального образования Гулькевичский район «Развитие культуры». Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

7. Для получения ежемесячной денежной выплаты молодой специалист представляет в муниципальное учреждение следующие документы:

заявление на имя руководителя муниципального учреждения;

копию документа, удостоверяющего личность;

копию документа о высшем или среднем профессиональном образовании;

копии трудового договора и приказа работодателя о приеме на работу;

копию трудовой книжки;

копию документа с реквизитами расчетного счета, открытого в кредитной организации для получения выплаты.

Ответственность за достоверность представляемых документов несет молодой специалист.

Решение о назначении (отказе в назначении) ежемесячной денежной выплаты принимается руководителем муниципального учреждения в течение 5 рабочих дней со дня получения заявления.

8. Ежемесячная денежная выплата устанавливается молодым специалистам и прекращается на основании приказа муниципального учреждения.

9. Ежемесячная денежная выплата выплачивается работникам – молодым специалистам муниципальных учреждений ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы за текущий месяц, пропорционально отработанному времени, является составной частью заработной платы и выплачивается независимо от установленных системой оплаты труда доплат и надбавок к заработной плате работникам – молодым специалистам муниципальных учреждений.

10. В случае работы по совместительству в другом (других) муниципальном учреждении (муниципальных учреждениях) ежемесячная денежная выплата молодым специалистам выплачивается только по одному месту работы (по выбору работника).

11. Ежемесячная денежная выплата прекращается после утраты статуса молодого специалиста.

Исполняющий обязанности
начальника отдела культуры
администрации муниципального
образования Гулькевичский район Н.Н. Матлашевская