



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 19.08.2016

№ 1049

г. Краснодар

**О проведении месячника «Безопасный труд» в организациях
строительной отрасли Краснодарского края**

В целях реализации статьи 4 Закона Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда» и решения краевой межведомственной комиссии по охране труда от 17 декабря 2015 года **п р и к а з ы в а ю:**

1. Организовать проведение месячника «Безопасный труд» в организациях строительной отрасли Краснодарского края (далее - Месячник) с 1 по 31 октября 2016 года.

2. Утвердить Положение о проведении Месячника «Безопасный труд» в организациях строительной отрасли Краснодарского края (далее - Положение) согласно приложению к настоящему приказу.

3. Рекомендовать департаменту строительства Краснодарского края (Нипун), главам муниципальных образований Краснодарского края, работодателям и их объединениям, профсоюзам и их объединениям при организации Месячника руководствоваться прилагаемым Положением.

4. Руководителям государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях оказывать организационно-методическое содействие администрациям муниципальных образований и работодателям, зарегистрированным на территориях муниципальных образований, в организации и проведении Месячника.

5. Отделу информационно-аналитической и методической работы обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru) и в справочно-правовой системе Консультант Плюс: Кубань.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра С.П. Гаркушу.

7. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Заместитель министра

С.П. Гаркуша

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и
социального развития
Краснодарского края
от 19.08.2016 № 1049

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом месячнике «Безопасный труд» в организациях
строительной отрасли Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Краевой месячник «Безопасный труд» в организациях строительной отрасли Краснодарского края (далее – Месячник) проводится в целях профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганды охраны труда, улучшения обеспечения работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций отрасли.

1.2. Задачами Месячника являются активизация деятельности работодателей, направленная на полную реализацию прав работников в области охраны труда, повышение ответственности руководителей и специалистов организаций отрасли за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, обеспечение реализации принципов социального партнерства.

1.3. Достижение целей и задач Месячника обеспечивается согласованными действиями департамента строительства Краснодарского края, органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профсоюзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

1.4. Организационно-методическую подготовку Месячника осуществляет министерство труда и социального развития Краснодарского края и подведомственные министерству государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях (далее – ГКУ КК «ЦЗН») во взаимодействии с департаментом строительства Краснодарского края, общественной организацией – Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов (по согласованию), Ассоциацией «Объединение работодателей Кубани» (по согласованию), органами местного самоуправления Краснодарского края, районными (городскими) советами отраслевых профсоюзов и объединений работодателей.

2. Порядок проведения Месячника

2.1. Месячник проводится с 1 по 31 октября 2016 года.

2.2. В Месячнике принимают участие организации строительной отрасли независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, зарегистрированные на территории Краснодарского края.

2.3. Органом местного самоуправления Краснодарского края на период Месячника создается рабочая группа (комиссия) по проведению Месячника, в состав которой включаются представители администрации муниципального образования, ГКУ КК «ЦЗН», районного (городского) совета отраслевых профсоюзов и объединений работодателей. К участию в работе комиссии, по согласованию, могут быть привлечены государственные инспекторы труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, а также представители территориальных отделов Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю.

Руководителем рабочей группы (председателем комиссии) является заместитель главы муниципального образования Краснодарского края, курирующий строительную отрасль, заместителем – руководитель ГКУ КК «ЦЗН».

2.4. Рабочая группа (комиссии) муниципального образования выполняет следующие функции:

- привлечение к участию в Месячнике организаций строительной отрасли, зарегистрированных на территории муниципального образования;

- оказание организационно-методической помощи организациям в проведении Месячника в муниципальном образовании;

- организация мероприятий по пропаганде охраны труда, целей и задач Месячника;

- участие в обследованиях состояния условий и охраны труда, а также хода проведения Месячника в строительной отрасли, по согласованию с работодателями.

2.5. По решению работодателя, привлеченного к участию в Месячнике, на период его проведения создается рабочая группа организации, в состав которой включаются представители администрации организации, службы охраны труда, члены комитета (комиссии) по охране труда, профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

2.6. Рабочая группа (комиссии) организации выполняет следующие функции:

- проведение проверок по вопросам соблюдения работниками технологической, трудовой дисциплины и культуры производства, требований правил безопасности, производственных и технологических инструкций;

- контроль выполнения предписаний органов государственного контроля (надзора);

- контроль выполнения мероприятий коллективного договора по охране труда и улучшению условий труда;

контроль состояния и обеспеченности персонала сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты и приспособлениями, за учетом средств индивидуальной защиты, правильностью их применения, хранением, своевременностью стирки, ремонта спецодежды;

контроль за своевременным проведением инструктажей и обучением работающих безопасным методам и приемам работы, оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве;

проведение проверок по вопросам наличия и исправности блокировочных и предохранительных устройств на оборудовании и механизмах;

проведение проверок по вопросам порядка обслуживания грузоподъемных машин и механизмов (наличие приказов о назначении ответственных лиц, своевременность проверки знаний ответственными лицами);

контроль состояния переносных лестниц, их учета, хранения, эксплуатации и испытания;

проведение проверок по вопросам предрейсовых медицинских осмотров водителей;

контроль организации технического обслуживания автомобилей и прицепов перед выездом их в рейс, по возвращении с рейса;

контроль состояния транспортных средств, предназначенных для перевозки людей;

контроль соблюдения правил перевозки людей на грузовых автомобилях;

контроль соблюдения режима труда и отдыха водителей;

контроль за устранением нарушений, выявленных при проведении Дней охраны труда.

2.7. Оценка результатов Месячника в организациях строительной отрасли проводится по следующим направлениям.

2.7.1. Организация пропаганды безопасного труда:

информированность работников об участии организации в Месячнике, его целях и задачах;

наличие наглядной агитации по охране труда, кабинетов (уголков) по охране труда, их оснащенность.

2.7.2. Организация работы по охране труда и управлению профессиональными рисками:

наличие организационно-распорядительной документации по вопросам охраны труда, сертифицированной на соответствие требованиям стандартов (ГОСТ 12.0.230-2007, OHSAS 18001-2007) системы управления охраной труда, положения об организации работы по охране труда, приказов о назначении ответственных лиц по охране труда, о создании комиссий по обучению и проверке знаний требований охраны труда, состоянию зданий и сооружений и т.д.;

проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, а также работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

своевременность и полнота прохождения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными усло-

виями труда согласно акту заключительной комиссии лечебно-профилактического учреждения;

наличие и выполнение раздела "Охрана труда" коллективного договора или соглашения по охране труда;

регулярное (ежемесячное с численностью работающих более 50 человек, ежеквартальное – менее 50 человек) проведение Дня охраны труда, подтвержденное соответствующими документами.

2.7.3. Состояние условий и охраны труда на рабочих местах, в том числе: проведение всех видов инструктажей по охране труда;

проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);

обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия, правильность их применения;

состояние и соблюдение сроков прохождения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах.

2.7.4. Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.7.5. Наличие и выполнение в установленные сроки предписаний государственных органов контроля (надзора), в том числе в ходе Месячника.

2.7.6. Предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК «ЦЗН» в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591 «О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края».

2.8. Выявленные в организациях в ходе Месячника недостатки в области охраны труда устраняются работодателем в оперативном порядке или составляется план мероприятий по их устранению с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения. План мероприятий и информация о его выполнении предоставляется работодателем в ГКУ КК «ЦЗН».

2.9. В случае невыполнения в срок плана мероприятий по устранению выявленных в организации недостатков по охране труда работодатель продлевает сроки исполнения мероприятий по их устранению по согласованию с ГКУ КК «ЦЗН».

3. Подведение итогов Месячника

3.1. Организации строительной отрасли, принявшие участие в Месячнике, направляют заполненную форму отчетности (приложение № 1) в ГКУ КК «ЦЗН» (рабочую группу (комиссию) по проведению Месячника).

3.2. ГКУ КК «ЦЗН» совместно с членами рабочей группы анализируют полученные материалы, оформляют сводную информацию о результатах Месячника по муниципальному образованию в организациях строительной отрасли согласно приложению № 2 к настоящему положению. Доводят итоговую информацию на очередном заседании муниципальной межве-

домственной комиссии (координационном совете) по охране труда для принятия решения по данному вопросу.

3.3. Сводная информация о результатах Месячника по муниципальному образованию (приложение № 2) и аналитическая записка с положительными примерами и выявленными недостатками, которые ухудшили сводные показатели по муниципальному образованию с указанием конкретных организаций, направляются ГКУ КК «ЦЗН» в министерство труда и социального развития Краснодарского края до 11 ноября 2016 года.

3.4. Министерство труда и социального развития Краснодарского края сводит и обрабатывает полученные материалы. Аналитическую информацию направляет заместителю главы администрации (губернатора) Краснодарского края, курирующему вопросы строительной отрасли, отраслевому департаменту, главам муниципальных образований края, ГКУ КК «ЦЗН», Краснодарскому краевому профобъединению. Итоги краевого Месячника заслушиваются на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда, принятое решение доводится до заинтересованных сторон.

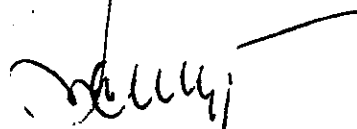
3.5. Департамент строительства Краснодарского края, органы местного самоуправления Краснодарского края, профсоюзы, их объединения, а также объединения работодателей:

3.5.1. Принимают меры по устранению выявленных в ходе Месячника недостатков в пределах своей компетенции, а также рассматривают возможность поощрения коллективов, принявших активное участие в Месячнике и имеющих положительные показатели состояния условий и охраны труда.

3.5.2. Изучают положительный опыт коллективов и организуют работу по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях строительной отрасли.

3.6. Ход и итоги Месячника в организациях строительной отрасли освещаются в краевых и муниципальных средствах массовой информации, в том числе Краснодарского краевого профобъединения, на сайтах органов местного самоуправления, департамента строительства Краснодарского края и министерства труда и социального развития Краснодарского края.

Заместитель министра



С.П. Гаркуша

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о краевом месячнике
«Безопасный труд» в организациях
строительной отрасли

ОТЧЕТ
о состоянии условий и охраны труда в организации
строительной отрасли

(полное наименование организации)

(вид экономической деятельности по ОКВЭДу, почтовый индекс и адрес)

(Ф.И.О. руководителя, служебный телефон)

№ п/п	Наименование мероприятий	9 месяцев 2016 года
1	2	3
1.	Среднесписочная численность работников, всего чел.: в том числе женщин - из общей численности занято во вредных и (или) опасных условиях труда, всего чел.: в том числе женщин	
2.	Число пострадавших при несчастных случаях с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего чел.: в том числе женщин	
3.	Число пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом, всего чел.: в том числе женщин	
4.	Число человеко-дней нетрудоспособности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего	
5.	Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.)	
6.	Наличие: - приказа руководителя о проведении месячника «Безопасный труд» (да, нет) - системы управления охраной труда сертифицированной на соответствие требованиям стандартов (ГОСТ 12.0.230-2007, OHSAS 18001-2007, др.) (да, нет) - положения об организации работы по охране труда (да, нет) - комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о краевом месячнике
«Безопасный труд» в организациях
строительной отрасли

СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
муниципального образования о состоянии условий и охраны труда в
организациях строительной отрасли, принявших участие в Месячнике

(наименование муниципального образования)

№ п/п	Наименование показателей	9 месяцев 2016
1	2	3
1.	Количество организаций, принявших участие в Месячнике, всего: в том числе в процентах от общего числа организаций отрасли в муниципальном образовании	
2.	Среднесписочная численность работающих в организациях, принявших участие в Месячнике, всего чел.: в том числе женщин	
	- из общей численности работающих в организациях занято во вредных и (или) опасных условиях труда, всего чел.: в том числе женщин	
3.	Общее число пострадавших при несчастных случаях с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего чел.: в том числе женщин	
4.	Общее число пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом, всего чел.: в том числе женщин	
5.	Общее число человеко-дней нетрудоспособности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего чел.:	
6.	Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.)	
7.	Наличие (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике): - приказа руководителя о проведении месячника «Безопасный труд» - системы управления охраной труда сертифицированной на соответствие требованиям стандартов (ГОСТ 12.0.230-2007, OHSAS 18001-2007, др.) - положения об организации работы по охране труда - комитета (комиссии) по охране труда - уполномоченного (доверенного) лица по охране труда - кабинета, уголка по охране труда - организаций с численностью работающих более 50 чел., где отсутствует служба (специалист) по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике с численностью работающих более 50 чел.)	

1	2	3
	- организаций с численностью работающих менее 50 чел., где нет: 1) приказа о возложении обязанностей по охране труда на специалиста организации (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике с численностью работающих менее 50 чел.) 2) договора на оказание услуг по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике с численностью работающих менее 50 чел.) 8. Удельный вес организаций, где разработаны и утверждены инструкции по охране труда на все виды работ и профессии (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике) 9. Удельный вес организаций, где проводят все виды инструктажей по охране труда в установленные сроки (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике) 10. Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике) 11. Выполнение в полном объеме раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике) 12. Число организаций, где День охраны труда проводился: - регулярно (ежемесячно с численностью работающих более 50 человек или ежеквартально – менее 50 человек) - не регулярно (назвать 1-2 организации) 13. Организации, где работники не обеспечены СИЗ в полном объеме (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике) 14. Организация, где работники не обеспечены санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в полном объеме (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике) 15. Обучение по охране труда: - руководителей и специалистов (в процентах от общего числа руководителей и специалистов, подлежащих обучению) - рабочих, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (в процентах от общего числа работающих во вредных и (или) опасных условиях труда) - членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда (в процентах от общего числа членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда) 16. Обучение по охране труда при организации и проведении работ на высоте: - количество работников подлежащих обучению на 1 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел. - количество работников подлежащих обучению на 2 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел. - количество работников подлежащих обучению на 3 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел.	

1	2	3
17.	Охват рабочих мест специальной оценкой условий труда (аттестацией рабочих мест по условиям труда) на текущий период (в процентах от общего числа рабочих мест организаций, принявших участие в Месячнике)	
18.	Удельный вес работающих охваченных периодическими медосмотрами, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах от общего числа работающих, подлежащих осмотрам)	
19.	Удельный вес организаций: - соблюдающих сроки проведения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике) - не имеющих нарушений по электробезопасности (в процентах от общего числа организаций)	
20.	Количество выявленных рабочей группой (комиссией) в ходе Месячника недостатков по охране труда	
21.	Количество устраненных в ходе Месячника выявленных недостатков.	
22.	Удельный вес организаций, предоставляющих отчетность о состоянии условий и охраны труда в организации в ГКУ КК «ЦЗН» в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591(в редакции постановления от 29 сентября 2014 года № 1038) (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	

Руководитель группы
(председатель комиссии)

(подпись)

(Ф.И.О)