ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 к Положению о смотре-конкурсе на

лучшую организацию работы в области охраны труда

##### ТАБЛИЦА

##### оценочных показателей условий смотра-конкурса на лучшую

##### организацию работы в области охраны труда в 2015 году

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Количество баллов | |
| 1 | 2 | |
| **1.Состояние травматизма на производстве:** | | |
| * 1. Коэффициент частоты (Кч): |  | |
| Кч = 0 | 10 | |
| Кч 0,1 – 10,0 | 3 | |
| Кч 10,1 – 15,0 | 2 | |
| Кч 15,1 – 20,0 | 1 | |
| Кч − свыше 20 | баллы не присваиваются | |
| * 1. Коэффициент тяжести (Кт): |  | |
| Кт = 0 | 10 | |
| Кт до 4 | 5 | |
| Кт 4,1 - 10 | 2 | |
| Кт 10,1 - 15 | 1,5 | |
| Кт 15,1 - 20 | 1 | |
| Кт 20,1 - 25 | 0,5 | |
| Кт свыше 25 | баллы не присваиваются | |
| 1.3. Наличие несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом: |  | |
| - 1 тяжелый несчастный случай | минус 5 | |
| - 2 тяжелых несчастных случая и более | минус 10 | |
| **2. Сведения о системе управления охраной труда** | | |
| 2.1. Наличие положения о системе управления охраной труда в организации: |  | |
| да | 10 | |
| нет | баллы не присваиваются | |
| 2.2. Наличие освобожденного специалиста по ох­ране труда или специалиста с возложением обязанностей по ох­ране труда или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией: |  | |
| да | 10 | |
| нет | баллы не присваиваются | |
| 2.3. Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда: |  | |
| да | 6 | |
| нет | баллы не присваиваются | |
| 2.4. Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного |  | |
| да | 5 | |
| нет | баллы не присваиваются | |
| 2.5. Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда: |  | |
| да | 15 | |
| нет | баллы не присваиваются | |
| 2.6. Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков, тренажеров по охране труда: |  | |
| да | 5 | |
| нет | баллы не присваиваются | |
| 2.7. Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др. |  | |
| да | 5 | |
| нет | баллы не присваиваются | |
| **3. Показатели эффективности системы управления охраной труда** | | |
| 3.1. Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений, % |  | |
| 100% | 10 | |
| менее 100% | баллы не присваиваются | |
| 3.2. Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по ох­ране труда или специалистов с возложением обязанностей по ох­ране труда, % |  | |
| 100% | 10 | |
| менее 100% | баллы не присваиваются | |
| 3.3. Удельный вес обученных по ОТ членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, % |  | |
| 100% | 5 | |
| менее 100% | баллы не присваиваются | |
| 3.4. Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, % |  | |
| 100% | 5 | |
| менее 100% | баллы не присваиваются | |
| 3.5. Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, % |  | |
| 100% | 10 | |
| менее 100% | баллы не присваиваются | |
| 3.6. Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и тяжелых условиях труда за счет организации, в % |  | |
| 100% | 10 | |
| менее 100% | баллы не присваиваются | |
| 3.7.Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помеще­ниями, в % от нормы: |  | |
| 100% | 5 | |
| 99-90% | 2 | |
| 90-85% | 1 | |
| менее 85% | баллы не присваиваются | |
| 3.8. Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от нормы: |  | |
| 100% | 10 | |
| менее 100% | баллы не присваиваются | |
| 3.9. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена (аттестация) специальная оценка условий труда, в % |  | |
| от 90 − 100% | 15 | |
| от 70 – 89% | 10 | |
| от 60 – 69% | 5 | |
| до 60% | баллы не присваиваются | |
| 3.10. Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в % |  | |
| более 80% | 10 | |
| от 50 – 80% | 8 | |
| от 30 – 50% | 5 | |
| от 10 – 30% | 3 | |
| до 10% | 1 | |
| 3.11. Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда: |  | |
| да | 10 | |
| нет | баллы не присваиваются | |
| 3.12. Наличие сертификата доверия работодателю, выдаваемого государственной инспекцией труда: |  | |
| да | 10 | |
| нет | баллы не присваиваются | |
| 3.13. Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н и от 16 июня 2014 года № 375н в среднем на одного работающего, руб.: |  | |
| до 3500 руб. | баллы не присваиваются | |
| от 3501 – 4000 руб. | 1 | |
| от 4001 – 5000 руб. | 3 | |
| от 5001 – 6000 руб. | 5 | |
| за каждую полную тысячу рублей свыше 6000 рублей | 0,5 балла, но не более 5 баллов | |
| 3.14. Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника: |  | |
| да | 3 | |
| нет | баллы не присваиваются | |
| **Раздел 4. Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации** | | |
| 4.1. Участие в смотрах-конкурсах по охране труда (краевых, отраслевых, Всероссийских и т.п.), всего: | |  | |
| в 2 и более | | 10 | |
| в 1 | | 5 | |
| 4.2. Количество проведенных месячников «Безопасный труд» в организации, в т.ч. в ее структурных подразделениях, всего: | |  | |
| 3 раза и более | | 8 | |
| 1-2 раза | | 4 | |
| 4.3. Наличие и функционирование системы обратной связи по охране труда между работниками и работодателем путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников: | |  | |
| да | | 5 | |
| нет | | баллы не присваиваются | |
| 4.4. Количество выступлений и публикаций по охране труда в СМИ, всего: | |  | |
| 3 и более | | 8 | |
| 2 | | 5 | |
| 1 | | 3 | |
| 4.5. Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации: | |  | |
| да | | 10 | |
| нет | | баллы не присваиваются | |