

Инструкция по заполнению формы обследования «Сведения о дополнительной потребности организаций Краснодарского края в кадрах на замену выбывающим работникам (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и др.), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные Силы РФ) и на вновь создаваемые рабочие места»

Форма обследования «Сведения мониторинга потребности организаций в кадрах на замену выбывающим работникам (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и др.), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные Силы РФ) и на вновь создаваемые рабочие места» сдается организацией в государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения муниципальных образований по каждому обособленному подразделению по месту его фактического нахождения и осуществления деятельности. В случае, если на территории одного муниципального района (городского округа) Краснодарского края осуществляет деятельность несколько обособленных подразделений организации, допускается сдача сведений головной организацией по данным обособленным подразделением по одной общей форме.

Заполненная форма обследования сдается в электронном виде в формате файла Excel на адреса электронной почты центров занятости населения (адреса размещены на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края www.kubzan.ru).

В верхней части формы обследования содержится общая информация об организации:

1. Наименование организации.

Если обследуется инвестиционный проект, то справа от наименования организации необходимо из раскрывающегося списка выбрать «ДА».

2. Основной вид экономической деятельности – код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (утвержденного постановлением государственного комитета Российской Федерации по стандартизации и метрологии от 6 ноября 2001 г. №454-ст). Указывается основной (хозяйственный) вид деятельности организации (*заполнять только числовым значением, например, 01.11.1*).

2.1. Основной вид экономической деятельности – код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности 2 (утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.01.2014 № 14-ст)

3. Форма собственности – код в соответствии с Общероссийским классификатору форм собственности (ОКФС) (*заполнять числовым значением, например, 16 – «частная собственность»*).

4. Списочная численность работающих по состоянию за предыдущий год – всего (без внешних совместителей), человек. Значение данного пункта должно соответствовать сумме строки 22 «итого», графы 5 таблицы.

5. Из общей численности работников по состоянию за предыдущий год указывается численность работников по возрастам и полу.

6. Заполняются данные об исполнителе, ответственном за внесение данных в анкету.

7. Среднесписочная численность работников в предшествующем период, человек (*все ячейки пункта 7 и подпунктов 7.1, 7.2, 7.3 заполняются в среднем-годовом исчислении*), из них жители:

7.1. данного муниципального образования Краснодарского края (на территории которого осуществляет деятельность организация);

7.2. других муниципальных образований Краснодарского края (необходимо из раскрывающегося списка указать конкретные муниципальные образования Краснодарского края, из которых граждане прибывают на работу);

7.3. других субъектов Российской Федерации, из них:

7.3.1. Республики Адыгея

7.3.2. Ростовской области

В графе 1 подпунктов 7.1, 7.2, 7.3 указывается общая численность работников (постоянных, сезонных, работающих «вахтовым методом» и др.).

В графе 2 подпунктов 7.2 и 7.3 указывается численность работников, из числа работников, указанных в графе 1, являющихся маятниковыми мигрантами, т.е. ежедневно приезжающих на работу из другого муниципального образования либо субъекта Российской Федерации, и убывающих обратно к месту жительства по завершении рабочего дня.

Заполнение таблицы формы обследования «Сведения о дополнительной потребности в кадрах на замену выбывающим работникам (по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и др.), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные Силы РФ) и на вновь создаваемые рабочие места»:

графа 1 – порядковая нумерация профессий рабочих и должностей специалистов и служащих – **не заполняется** (проставляется автоматически);

графа 2 – наименование профессий рабочих и должностей специалистов и служащих – заполняется с указанием профессий (должностей) работников организации и требуемых в перспективе работников. Включаются профессии и должности, как квалифицированного, так и неквалифицированного труда;

Наименование профессии или должности выбирается из раскрывающегося списка, который составлен в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), утвержденным постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367 (с дополнениями и изменениями). Необходимо соблюдать номенклатуру должностей и профессий, предусмотренных в ОКПДТР.

Дополнительно включать профессии либо должности в форму обследования не нужно. Неточности в наименовании профессий (должностей) и использование аббревиатур почти во всех случаях удастся скорректировать путем поиска соответствующих названий профессий (специальностей) и должностей по ОКПДТР;

графа 3 - код профессии, должности в соответствии с ОКПДТР – **не заполняется** (проставляется автоматически в соответствии с выбранным наименованием профессии, должности);

графа 4 – указывается минимально необходимый уровень образования, соответствующий требованиям и уровню квалификации по профессии (специальности) в соответствии с данными графы 2 по каждой указанной профессии, должности;

графа 5 – выбирается из списка направление подготовки в соответствии с указанным уровнем образования и соответствующее требованиям и уровню квалификации по профессии (специальности) согласно данным графы 2 по каждой указанной профессии, должности;

графа 6 заполняется только в случае отсутствия значения в графе 5 – направление подготовки в соответствии с указанным уровнем образования и соответствующее требованиям и уровню квалификации по профессии (специальности) согласно данным графы 2 по каждой указанной профессии, должности;

графа 7 – указывается среднесписочная численность работающих в организации за предыдущий год по каждой указанной профессии, должности;

графа 8 – численность работающих пенсионеров в трудоспособном возрасте (получающих пенсию на льготных условиях) по каждой указанной профессии, должности;

графа 9 – численность работников старше трудоспособного возраста (мужчины – 60 лет и старше, женщины - 55 лет и старше) по каждой указанной профессии, должности;

графы 10 – 21 - **дополнительная потребность в кадрах;**

графа 22 – прогноз количества уволенных работников (сокращение штата, высвобождение, др.) в текущем году;

графа 23 – прогноз количества уволенных работников (сокращение штата, высвобождение, др.) через 5 лет;

графа 24 – предполагаемая численность работников на текущий год;

графа 25 – предполагаемая численность работников через 5 лет.

В графах указывается прогнозируемая потребность в кадрах **на замену выбывающим работникам** по причинам естественной убыли (инвалидность, уход на пенсию и др.), убыли в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы, **и на вновь создаваемые рабочие места**, по каждой указанной в графе 2 профессии (специальности, должности), **по каждому году отдельно (не нарастающим итогом).**

Примечание: В графах 10 - 21 не учитывается потребность в кадрах на замену работников, увольняющихся в связи с текучестью кадров («увольнение

по собственному желанию»), с окончанием работ и сроков договоров, переводом на другие предприятия.

При этом в четных графах указывается дополнительная потребность **на замену выбывающим работникам**, которая включает в себя:

- потребность в замещении естественной убыли рабочей силы (выход на пенсию по возрасту, потеря работоспособности и другие причины) в эквиваленте полной занятости;
- потребность в замещении убыли рабочей силы в связи с переходом на учебу с отрывом от производства, призывом в Вооруженные силы в эквиваленте полной занятости;
- потребность в замещении убыли (в среднем за год) иностранной рабочей силы;
- потребность в замещении убыли (в среднем за год) маятниковых мигрантов.

Обращаем внимание, что потребность на замену выбывающему работнику в связи с выходом на пенсию по старости (мужчины – 60 лет, женщины - 55 лет) заполняется в соответствующей графе того года, в котором он достигнет пенсионного возраста, независимо от того уволится ли работник в связи с выходом на пенсию по старости либо продолжит трудовую деятельность в организации.

В нечетных графах указывается дополнительная потребность в кадрах **на вновь создаваемые рабочие места** (в рамках планов модернизации, расширения производств, создания новых структурных подразделений, ввода инвестиционных проектов, планируемых к реализации в прогнозном периоде);

Примечание: В случае отсутствия инвесторов по отдельным инвестиционным проектам экспертная оценка прогноза дополнительной потребности в кадрах предоставляется специалистами администрации муниципального образования, курирующими данное направление деятельности.

В форме обследования в обязательном порядке указываются ФИО исполнителя, контактный телефон, e-mail.