ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом департамента труда и занятости

населения Краснодарского края

от ...09.2015 № …

# ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом месячнике «Безопасный труд» в организациях

здравоохранения Краснодарского края

# 1. Общие положения

1.1. Краевой месячник «Безопасный труд» в организациях здравоохранения (далее–Месячник) проводится в целях пропаганды охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения обеспечения работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций отрасли.

1.2. Задачами Месячника являются активизация деятельности работодателей, направленная на полную реализацию прав работников в области охраны труда, повышение ответственности руководителей и специалистов организаций отрасли за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, обеспечение реализации принципов социального партнерства.

1.3. Достижение целей и задач Месячника обеспечивается согласованными действиями министерства здравоохранения Краснодарского края, органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профсоюзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

1.4. Организационно-методическую подготовку Месячника осуществляет департамент труда и занятости населения Краснодарского края и подведомственные департаменту государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях (далее – ГКУ КК «ЦЗН») во взаимодействии с министерством здравоохранения Краснодарского края, краснодарским краевым объединением организаций профсоюзов (по согласованию), краснодарским краевым (региональным) объединением работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани» (по согласованию), органами местного самоуправления Краснодарского края, районными (городскими) советами отраслевых профсоюзов и объединений работодателей.

2. Порядок проведения Месячника

2.1. Месячник проводится с 1 по 31 октября 2015 года.

2.2. В Месячнике принимают участие организации здравоохранения независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, зарегистрированные на территории Краснодарского края.

2.3. Органом местного самоуправления Краснодарского края на период Месячника создается рабочая группа (комиссия) по проведению Месячника, в состав которой включаются представители администрации муниципального образования, ГКУ КК «ЦЗН», районного (городского) совета отраслевых профсоюзов и объединений работодателей. К участию в работе комиссии, по согласованию, могут быть привлечены государственные инспекторы труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, а также представители территориальных отделов Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю.

Руководителем рабочей группы (председателем комиссии) является заместитель главы муниципального образования Краснодарского края, курирующий отрасль здравоохранение, заместителем − руководитель ГКУ КК «ЦЗН».

2.4. Рабочей группе (комиссии) муниципального образования рекомендуется выполнение следующих функций:

привлечение к участию в Месячнике организаций здравоохранения, зарегистрированных на территории муниципального образования;

оказание организационно-методической помощи организациям в проведении Месячника в муниципальном образовании;

организация мероприятий по пропаганде охраны труда и идей Месячника;

участие в обследованиях состояния условий и охраны труда, а также хода проведения Месячника в организациях здравоохранения, по согласованию с работодателями.

2.5. По решению работодателя, привлеченного к участию в Месячнике, на период его проведения создается рабочая группа организации, в состав которой включаются представители администрации организации, службы охраны труда, члены комиссии (комитета) по охране труда, профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

2.6. Рабочей группе (комиссии) организации рекомендуется выполнение следующих функций:

проведение проверок по вопросам соблюдения работниками технологической, трудовой дисциплины и культуры производства, требований правил безопасности, производственных и технологических инструкций;

контроль выполнения предписаний органов государственного контроля (надзора);

контроль выполнения мероприятий коллективного договора по охране труда и улучшению условий труда;

контроль состояния и обеспеченности персонала сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты и приспособлениями, учет средств индивидуальной защиты, правильность их применения, хранения, своевременность стирки, ремонта спецодежды;

контроль за своевременным проведением инструктажей и обучения работающих безопасным методам и приемам работы, оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве;

проведение проверок по вопросам наличия и исправности блокировочных и предохранительных устройств на оборудовании и механизмах;

проведение проверок по вопросам порядка обслуживания грузоподъемных машин и механизмов (наличие приказов о назначении ответственных лиц, своевременность проверки знаний ответственных лиц);

контроль состояния переносных лестниц, их учета, хранения, эксплуатации и испытания;

проведение проверок по вопросам предрейсовых медицинских осмотров водителей;

контроль организации технического обслуживания автомобилей и прицепов перед выездом их в рейс, по возвращении с рейса;

контроль состояния транспортных средств, предназначенных для перевозки людей;

контроль соблюдения правил перевозки людей на грузовых автомобилях;

контроль соблюдения режима труда и отдыха водителей;

контроль за устранением нарушений, выявленных при проведении Дней охраны труда.

2.7. Оценка результатов Месячника в организациях здравоохранения проводится по следующим направлениям.

2.7.1. Организация пропаганды безопасного труда:

информированность работников об участии организации в Месячнике, его целях и задачах;

наличие наглядной агитации по охране труда, кабинетов (уголков) по охране труда, их оснащенность.

2.7.2. Организация работы по охране труда и управлению профессиональными рисками:

наличие организационно-распорядительной документации по вопросам охраны труда, сертифицированной на соответствие требованиям стандартов (ГОСТ 12.0.230-2007, OHSAS 18001-2007) системы управления охраной труда, положения об организации работы по охране труда, приказов о назначении ответственных лиц по охране труда, о создании комиссий по обучению и проверке знаний требований охраны труда, состоянию зданий и сооружений и т.д.;

проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, а также работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

своевременность и полнота прохождения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно акту заключительной комиссии лечебно-профилактического учреждения;

наличие и выполнение раздела "Охрана труда" коллективного договора или соглашения по охране труда;

регулярное (ежемесячное с численностью работающих более 50 человек, ежеквартальное – менее 50 человек) проведение Дня охраны труда, подтвержденное соответствующими документами.

2.7.3. Состояние условий и охраны труда на рабочих местах, в том числе:

проведение всех видов инструктажей по охране труда;

проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);

обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия, правильность их применения;

состояние и соблюдение сроков прохождения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах.

2.7.4. Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.7.5. Наличие и выполнение в установленные сроки предписаний государственных органов контроля (надзора), в том числе в ходе Месячника.

2.7.6. Предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК «ЦЗН» в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591 (в редакции постановления от 29 сентября 2014 года № 1038).

2.8. Выявленные в организациях в ходе Месячника недостатки в области охраны труда устраняются работодателем в оперативном порядке или составляется план мероприятий по их устранению с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения. План мероприятий и информация о его выполнении предоставляется работодателем в ГКУ КК «ЦЗН».

2.9. В случае невыполнения в срок плана мероприятий по устранению выявленных в организации недостатков по охране труда работодатель продлевает сроки исполнения мероприятий по их устранению по согласованию с ГКУ КК «ЦЗН».

3. Подведение итогов Месячника

3.1. Организации здравоохранения, принявшие участие в Месячнике, направляют заполненную форму отчетности (приложение № 1) в ГКУ КК «ЦЗН» (рабочую группу (комиссию) по проведению Месячника).

3.2. ГКУ КК «ЦЗН» совместно с членами рабочей группы анализируют полученные материалы, оформляют сводную информацию о результатах Месячника по муниципальному образованию в организациях здравоохранения согласно приложению № 2 к настоящему положению. Доводят итоговую информацию на очередном заседании муниципальной межведомственной комиссии (координационном совете) по охране труда для принятия решения по данному вопросу.

3.3. Сводная информация о результатах Месячника по муниципальному образованию (приложение № 2) и аналитическая записка с положительными примерами и выявленными недостатками, которые ухудшили сводные показатели по муниципальному образованию с указанием конкретных организаций, направляются ГКУ КК «ЦЗН» в департамент труда и занятости населения Краснодарского края до 10 ноября 2015 года.

3.4. Департамент труда и занятости населения Краснодарского края сводит и обрабатывает полученные материалы. Аналитическую информацию направляет заместителю главы администрации (губернатора) Краснодарского края, курирующему вопросы здравоохранения, отраслевому министерству, главам муниципальных образований края, ГКУ КК «ЦЗН», Краснодарскому краевому профобъединению, Краснодарскому краевому (региональному) объединению работодателей «Федерация объединений работодателей Кубани». Итоги краевого Месячника заслушиваются на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда, принятое решение доводится до заинтересованных сторон.

3.5. Министерство здравоохранения Краснодарского края, органы местного самоуправления Краснодарского края, профсоюзы, их объединения, а также объединения работодателей:

3.5.1. Принимают меры по устранению выявленных в ходе Месячника недостатков в пределах своей компетенции, а также рассматривают возможность поощрения коллективов, принявших активное участие в Месячнике и имеющих положительные показатели состояния условий и охраны труда.

3.5.2. Изучают положительный опыт коллективов и организуют работу по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях здравоохранения.

3.6. Ход и итоги Месячника в организациях здравоохранения освещаются в краевых и муниципальных средствах массовой информации, в том числе краснодарского краевого профобъединения, на сайтах органов местного самоуправления, министерства здравоохранения Краснодарского края и департамента труда и занятости населения Краснодарского края.