ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда

и социального развития

Краснодарского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

# ПОЛОЖЕНИЕ

**о краевом месячнике «Безопасный труд» в организациях**

**потребительской сферы Краснодарского края**

# 1. Общие положения

1.1. Краевой месячник «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы Краснодарского края (далее – месячник) проводится в целях профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганды охраны труда, улучшения обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания в отрасли.

1.2. Задачами месячника являются: активизация деятельности работо­дателей, направленная на реализацию прав работников в области охраны труда, повышение ответственности руководителей и специалистов организаций отрасли за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, обеспечение реализации принципов социального партнерства.

1.3. Достижение целей и задач месячника обеспечивается согласованными действиями департамента потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края, органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профсоюзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

1.4. Организационно-методическую подготовку месячника осуществляет министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) и подведомственные министерству государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях (далее – ГКУ КК «ЦЗН») во взаимодействии с департаментом потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края, Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (по согласованию), Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» (по согласованию), органами местного самоуправления Краснодарского края, районными (городскими) советами отраслевых профсоюзов и объединений работодателей.

**2. Порядок проведения Месячника**

2.1. Месячник проводится в период с 1 по 31 октября 2017 года.

2.2. В месячнике принимают участие организации потребительской сферы независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, зарегистрированные на территории Краснодарского края.

2.3. Для проведения месячника в муниципальном образовании, органом местного самоуправления создается рабочая группа (комиссия), в состав которой включаются представители от администрации муниципального образования, ГКУ КК «ЦЗН», районного (городского) совета отраслевых профсоюзов и объединений работодателей. К участию в работе рабочей группы, по согласованию, могут быть привлечены государственные инспекторы труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, а также представители территориальных отделов Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю.

Председателем рабочей группы (комиссии) является заместитель главы муниципального образования Краснодарского края, курирующий потребительскую сферу, заместителем председателя − руководитель ГКУ КК «ЦЗН».

2.4. Рабочая группа (комиссия) выполняет следующие функции:

доводит до сведения работодателей информацию о проводимом месячнике и условиях его проведения;

координирует работу по подготовке и проведению месячника;

оказывает консультативную и методическую помощь организациям и их работникам;

подводит итоги месячника в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

2.5. Решение об участии в месячнике работодателем принимается самостоятельно совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом (при наличии).

2.6. Для участия в месячнике работодатель в организации создает рабочую группу, в состав которой включаются представители от работодателя, специалист службы охраны труда, члены комитета (комиссии) по охране труда, профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии), уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

2.7. Рабочая группа работодателя организовывает и осуществляет проверку соблюдения технологической и трудовой дисциплины, культуры производства, требований норм и правил охраны труда, в том числе:

исполнение предписаний органов государственного контроля (надзора);

обеспечение персонала сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильностью их учета и применения, своевременностью стирки и ремонта;

проведения стажировки на рабочем месте, обучения оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве;

проведение специальной оценки условий труда;

выполнение мероприятий по результатам проведенной специальной оценки условий труда;

наличие и исправность блокировочных и предохранительных устройств на оборудовании и механизмах;

состояние переносных лестниц, их учет, хранение, испытание и эксплуатацию;

проведение предрейсовых медицинских осмотров водителей;

организацию технического обслуживания автомобилей и прицепов перед выездом их в рейс и по возвращению с рейса;

состояние транспортных средств, предназначенных для перевозки людей;

соблюдение режима труда и отдыха водителей;

наличие наглядной агитации по охране труда, кабинетов (уголков) по охране труда, их оснащенность;

наличие организационно-распорядительной документации по вопросам охраны труда, системы управления охраной труда разработанной на основании рекомендаций Минтруда РФ, приказов о назначении ответственных лиц по охране труда, о создании комиссий по обучению и проверке знаний требований охраны труда, состоянию зданий и сооружений и т.д.;

проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, а также работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

своевременность и полноту прохождения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

наличие и выполнение раздела "Охрана труда" коллективного договора и (или) соглашения по охране труда;

регулярное (ежемесячное с численностью работающих более 50 человек, ежеквартальное менее 50 человек) проведение Дней охраны труда;

проведение всех видов инструктажей по охране труда;

состояние и соблюдение сроков прохождения технического освидетельствования оборудования и механизмов;

наличие и функционирование комитетов (комиссий) по охране труда, созданных на паритетной основе;

предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК «ЦЗН», в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 года № 1591 «О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края».

2.8. Выявленные рабочей группой организации в ходе проведения проверки нарушения в области охраны труда устраняются в оперативном порядке или составляется план мероприятий по их устранению с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения.

**3. Подведение итогов месячника**

3.1. Организации, принявшие участие в месячнике, направляют заполненную форму отчетности (приложение № 1) в ГКУ КК «ЦЗН».

3.2. ГКУ КК «ЦЗН» совместно с членами рабочей группы муниципального образования анализируют полученные материалы, оформляют сводную информацию о результатах месячника по муниципальному образованию (приложение № 2). Доводит итоговую информацию о проделанной работе на очередном заседании муниципальной межведомственной комиссии (координационном совете) по охране труда.

3.3. Сводная информация о результатах месячника по муниципальному образованию (приложение № 2) и аналитическая записка с положительными примерами и выявленными недостатками, которые ухудшили сводные показатели по муниципальному образованию с указанием конкретных организаций, направляются ГКУ КК «ЦЗН» в министерство до 13 ноября 2017 года.

3.4. Министерство анализирует полученные материалы. Аналитическую информацию направляет заместителю главы администрации (губернатора) Краснодарского края, курирующему вопросы потребительской сферы, отраслевому департаменту, главам муниципальных образований края, ГКУ КК «ЦЗН», Союзу «Краснодарское краевое объединение профсоюзов».

3.5. Департамент потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края, органы местного самоуправления Краснодарского края, профсоюзы, их объединения, объединения работодателей в пределах своей компетенции принимают меры по устранению выявленных в ходе месячника нарушений. Организуют работу по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда, рассматривают возможность поощрения коллективов, принявших активное участие в месячнике и имеющих высокие показатели состояния условий и охраны труда.

3.6. Итоги краевого месячника:

заслушиваются на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда, принятое решение доводится до заинтересованных сторон;

освещаются в краевых и муниципальных средствах массовой информации, на сайтах профобъединения, органов местного самоуправления, департамента потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края и министерства труда и социального развития Краснодарского края.