



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Чапаева ул., д. 58, г. Краснодар, 350000
Тел.: (861) 259-64-60, факс: (861) 259-00-97
msrsp@krasnodar.ru
ИНН 2308027369 ОКПО 00099398

Руководителям государственных
казенных учреждений
Краснодарского края «Центр
занятости населения» в
муниципальных образованиях

09.08.2017 № 204-17347/17-19.2-18

На № _____ от _____

О проведении краевого месячника
«Безопасный труд» в организациях
потребительской сферы

Согласно решению краевой межведомственной комиссии по охране труда (протокол заседания от 15 декабря 2016 года № 4) и в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда», в период с 1 по 31 октября 2017 года объявляется краевой месячник «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы Краснодарского края.

Прошу во взаимодействии с органами местного самоуправления и, по согласованию, с районным (городским) советом отраслевых профсоюзов, объединениями работодателей принять участие в организации проведения месячника «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы Краснодарского края в соответствии с Положением (прилагается).

Для сведения сообщаем, что в адрес руководителей департамента потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края, Гострудинспекции, Роспотребнадзора, Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» и глав администраций муниципальных образований края, также направлены письма об участии их представителей в проведении месячника «Безопасный труд».

Приложение: на 11 л. в электронном виде.

Заместитель министра

Ю.А. Шабалина

М.И. Клименко
252-29-74



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 04.08.2017

№ 1127

г. Краснодар

**О проведении месячника «Безопасный труд» в организациях
потребительской сферы Краснодарского края**

В целях реализации статьи 4 Закона Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда», решения краевой межведомственной комиссии по охране труда от 15 декабря 2016 года п р и к а з ы в а ю:

1. Организовать проведение месячника «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы Краснодарского края (далее – месячник) с 1 по 31 октября 2017 года.

2. Утвердить Положение о проведении месячника «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы Краснодарского края (далее – положение) (прилагается).

3. Рекомендовать департаменту потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края (Поляков), главам муниципальных образований Краснодарского края, Союзу «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (Бессараб), объединению работодателей Краснодарского края (Бударин) принять участие в организации и проведении месячника.

4. Руководителям государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения обеспечить проведение месячника, организовать в муниципальных образованиях информационно разъяснительную работу среди работодателей.

5. Отделу информационно-аналитической и методической работы обеспечить:

1) направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

2) размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра С.П. Гаркушу.

7. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Заместитель министра

Ю.А. Шабалина

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 04.08.2017 № 1127

ПОЛОЖЕНИЕ

о краевом месячнике «Безопасный труд» в организациях
потребительской сферы Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Краевой месячник «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы Краснодарского края (далее – месячник) проводится в целях профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганды охраны труда, улучшения обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания в отрасли.

1.2. Задачами месячника являются: активизация деятельности работодателей, направленная на реализацию прав работников в области охраны труда, повышение ответственности руководителей и специалистов организаций отрасли за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, обеспечение реализации принципов социального партнерства.

1.3. Достижение целей и задач месячника обеспечивается согласованными действиями департамента потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края, органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профсоюзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

1.4. Организационно-методическую подготовку месячника осуществляет министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) и подведомственные министерству государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях (далее – ГКУ КК «ЦЗН») во взаимодействии с департаментом потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края, Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (по согласованию), Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» (по согласованию), органами местного самоуправления Краснодарского края, районными (городскими) советами отраслевых профсоюзов и объединений работодателей.

2. Порядок проведения Месячника

2.1. Месячник проводится в период с 1 по 31 октября 2017 года.

2.2. В месячнике принимают участие организации потребительской сферы независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, зарегистрированные на территории Краснодарского края.

2.3. Для проведения месячника в муниципальном образовании, органом местного самоуправления создается рабочая группа (комиссия), в состав которой включаются представители от администрации муниципального образования, ГКУ КК «ЦЗН», районного (городского) совета отраслевых профсоюзов и объединений работодателей. К участию в работе рабочей группы, по согласованию, могут быть привлечены государственные инспекторы труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, а также представители территориальных отделов Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю.

Председателем рабочей группы (комиссии) является заместитель главы муниципального образования Краснодарского края, курирующий потребительскую сферу, заместителем председателя – руководитель ГКУ КК «ЦЗН».

2.4. Рабочая группа (комиссия) выполняет следующие функции:

доводит до сведения работодателей информацию о проводимом месячнике и условиях его проведения;

координирует работу по подготовке и проведению месячника;

оказывает консультативную и методическую помощь организациям и их работникам;

подводит итоги месячника в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

2.5. Решение об участии в месячнике работодателем принимается самостоятельно совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом (при наличии).

2.6. Для участия в месячнике работодатель в организации создает рабочую группу, в состав которой включаются представители от работодателя, специалист службы охраны труда, члены комитета (комиссии) по охране труда, профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии), уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

2.7. Рабочая группа работодателя организывает и осуществляет проверку соблюдения технологической и трудовой дисциплины, культуры производства, требований норм и правил охраны труда, в том числе:

исполнение предписаний органов государственного контроля (надзора);

обеспечение персонала сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильностью их учета и применения, своевременностью стирки и ремонта;

проведения стажировки на рабочем месте, обучения оказанию первой по-

мощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве;

проведение специальной оценки условий труда;

выполнение мероприятий по результатам проведенной специальной оценки условий труда;

наличие и исправность блокировочных и предохранительных устройств на оборудовании и механизмах;

состояние переносных лестниц, их учет, хранение, испытание и эксплуатацию;

проведение предрейсовых медицинских осмотров водителей;

организацию технического обслуживания автомобилей и прицепов перед выездом их в рейс и по возвращению с рейса;

состояние транспортных средств, предназначенных для перевозки людей;

соблюдение режима труда и отдыха водителей;

наличие наглядной агитации по охране труда, кабинетов (уголков) по охране труда, их оснащенность;

наличие организационно-распорядительной документации по вопросам охраны труда, системы управления охраной труда разработанной на основании рекомендаций Минтруда РФ, приказов о назначении ответственных лиц по охране труда, о создании комиссий по обучению и проверке знаний требований охраны труда, состоянию зданий и сооружений и т.д.;

проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, а также работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

своевременность и полноту прохождения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

наличие и выполнение раздела "Охрана труда" коллективного договора и (или) соглашения по охране труда;

регулярное (ежемесячное с численностью работающих более 50 человек, ежеквартальное менее 50 человек) проведение Дней охраны труда;

проведение всех видов инструктажей по охране труда;

состояние и соблюдение сроков прохождения технического освидетельствования оборудования и механизмов;

наличие и функционирование комитетов (комиссий) по охране труда, созданных на паритетной основе;

предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК «ЦЗН», в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 года № 1591 «О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края».

2.8. Выявленные рабочей группой организации в ходе проведения проверки нарушения в области охраны труда устраняются в оперативном порядке или составляется план мероприятий по их устранению с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения.

3. Подведение итогов месячника

3.1. Организации, принявшие участие в месячнике, направляют заполненную форму отчетности (приложение № 1) в ГКУ КК «ЦЗН».

3.2. ГКУ КК «ЦЗН» совместно с членами рабочей группы муниципального образования анализируют полученные материалы, оформляют сводную информацию о результатах месячника по муниципальному образованию (приложение № 2). Доводит итоговую информацию о проделанной работе на очередном заседании муниципальной межведомственной комиссии (координационным совете) по охране труда.

3.3. Сводная информация о результатах месячника по муниципальному образованию (приложение № 2) и аналитическая записка с положительными примерами и выявленными недостатками, которые ухудшили сводные показатели по муниципальному образованию с указанием конкретных организаций, направляются ГКУ КК «ЦЗН» в министерство до 13 ноября 2017 года.

3.4. Министерство анализирует полученные материалы. Аналитическую информацию направляет заместителю главы администрации (губернатора) Краснодарского края, курирующему вопросы потребительской сферы, отраслевому департаменту, главам муниципальных образований края, ГКУ КК «ЦЗН», Союзу «Краснодарское краевое объединение профсоюзов».

3.5. Департамент потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края, органы местного самоуправления Краснодарского края, профсоюзы, их объединения, объединения работодателей в пределах своей компетенции принимают меры по устранению выявленных в ходе месячника нарушений. Организуют работу по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда, рассматривают возможность поощрения коллективов, принявших активное участие в месячнике и имеющих высокие показатели состояния условий и охраны труда.

3.6. Итоги краевого месячника:

заслушиваются на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда, принятое решение доводится до заинтересованных сторон;

освещаются в краевых и муниципальных средствах массовой информации, на сайтах профобъединения, органов местного самоуправления, департамента потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края и министерства труда и социального развития Краснодарского края.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о краевом месячнике
«Безопасный труд» в организациях
потребительской сферы

ОТЧЕТ
о состоянии условий и охраны труда в организации
потребительской сферы

(полное наименование организации)

(вид экономической деятельности по ОКВЭДу, почтовый индекс и адрес)

(Ф.И.О. руководителя, служебный телефон)

№ п/п	Наименование мероприятий	9 месяцев 2017 года
1	2	3
1.	Среднесписочная численность работников, всего чел.: в том числе женщин - из общей численности занято во вредных и (или) опасных условиях труда, всего чел.: в том числе женщин	
2.	Число пострадавших при несчастных случаях с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего чел.: в том числе женщин	
3.	Число пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом, всего чел.: в том числе женщин	
4.	Число человеко-дней нетрудоспособности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего	
5.	Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.)	
6.	Наличие: - приказа руководителя о проведении месячника «Безопасный труд» (да, нет) - системы управления охраной труда (да, нет) - комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)	

1	2	3
	<ul style="list-style-type: none"> - уполномоченного (доверенного) лица по охране труда (да, нет) - кабинета, уголка по охране труда (да, нет) - службы (специалиста) по охране труда (при численности работающих более 50 чел.) (да, нет) - приказа о возложении обязанностей по охране труда на другого специалиста (при численности работающих менее 50 чел.) (да, нет) - или договора на оказание услуг по охране труда (да, нет) <p>7. Наличие инструкций по охране труда на виды работ и профессии (в процентах к общему числу видов работ и профессий)</p> <p>8. Проведение всех видов инструктажей по охране труда в установленные сроки (да, нет)</p> <p>9. Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (да, нет)</p> <p>10. Выполнение раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (процент выполненных мероприятий)</p> <p>11. Регулярное (ежемесячное с численностью работающих более 50 человек или ежеквартальное – менее 50 человек) проведение Дня охраны труда, подтвержденное соответствующими документами (да, нет)</p> <p>12. Обеспеченность работников организации СИЗ (в процентах от нормативной потребности)</p> <p>13. Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями и устройствами работников (в процентах от нормативной потребности)</p> <p>14. Обучение по охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению, всего чел.: - из них обучено, чел. - количество рабочих, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, всего чел.: - из них обучено, чел. - количество членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, всего чел.: - из них обучено, чел. <p>15. Обучение по охране труда при организации и проведении работ на высоте:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество работников подлежащих обучению на 1 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел. - количество работников подлежащих обучению на 2 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел. - количество работников подлежащих обучению на 3 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел. 	

1	2	3
16.	<p>Специальная оценка условий труда рабочих мест (аттестация рабочих мест по условиям труда) на текущий период:</p> <ul style="list-style-type: none"> - общее количество рабочих мест - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) 	
17.	Проведение периодических медосмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах к общему числу работников, подлежащих осмотрам)	
18.	<p>Обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдение сроков проведения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах (в процентах от общего числа оборудования, подлежащего освидетельствованию) - наличие нарушений по электробезопасности (не своевременная проверка защитного заземления, отсутствие штатного электротехнического персонала, отсутствие обучения неэлектротехнического персонала) (да, нет) 	
19.	Количество выявленных рабочей группой (комиссией) в ходе Месячника недостатков по охране труда, всего	
20.	Количество устраненных в ходе Месячника выявленных недостатков, всего	
21.	Предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК «ЦЗН» в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591(в редакции постановления от 29 сентября 2014 года № 1038) (да, нет)	

Руководитель организации

(подпись)

(Ф.И.О)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о краевом месячнике
«Безопасный труд» в организациях
потребительской сферы

СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
муниципального образования о состоянии условий и охраны труда в
организациях потребительской сферы, принявших участие в Месячнике

(наименование муниципального образования)

№ п/п	Наименование показателей	9 месяцев 2017
1	2	3
1.	Количество организаций, принявших участие в Месячнике, всего: в том числе в процентах от общего числа организаций отрасли в муниципальном образовании	
2.	Среднесписочная численность работающих в организациях, принявших участие в Месячнике, всего чел.: в том числе женщин - из общей численности работающих в организациях занято во вредных и (или) опасных условиях труда, всего чел.: в том числе женщин	
3.	Общее число пострадавших при несчастных случаях с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего чел.: в том числе женщин	
4.	Общее число пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом, всего чел.: в том числе женщин	
5.	Общее число человеко-дней нетрудоспособности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего чел.:	
6.	Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.)	
7.	Наличие (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике): - приказа руководителя о проведении месячника «Безопасный труд» - системы управления охраной труда - комитета (комиссии) по охране труда - уполномоченного (доверенного) лица по охране труда - кабинета, уголка по охране труда - организаций с численностью работающих более 50 чел., где отсутствует служба (специалист) по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике с численностью работающих более 50 чел.)	

1	2	3
	<p>- организаций с численностью работающих менее 50 чел., где нет:</p> <p>1) приказа о возложении обязанностей по охране труда на специалиста организации (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике с численностью работающих менее 50 чел.)</p> <p>2) договора на оказание услуг по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике с численностью работающих менее 50 чел.)</p> <p>8. Удельный вес организаций, где разработаны и утверждены инструкции по охране труда на все виды работ и профессии (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)</p> <p>9. Удельный вес организаций, где проводят все виды инструктажей по охране труда в установленные сроки (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)</p> <p>10. Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)</p> <p>11. Выполнение в полном объеме раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)</p> <p>12. Число организаций, где День охраны труда проводился:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регулярно (ежемесячно с численностью работающих более 50 человек или ежеквартально – менее 50 человек) - не регулярно (назвать 1-2 организации) <p>13. Организации, где работники не обеспечены СИЗ в полном объеме (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)</p> <p>14. Организация, где работники не обеспечены санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в полном объеме (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)</p> <p>15. Обучение по охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководителей и специалистов (в процентах от общего числа руководителей и специалистов, подлежащих обучению) - рабочих, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (в процентах от общего числа работающих во вредных и (или) опасных условиях труда) - членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда (в процентах от общего числа членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда) <p>16. Обучение по охране труда при организации и проведении работ на высоте:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество работников подлежащих обучению на 1 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел. - количество работников подлежащих обучению на 2 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел. - количество работников подлежащих обучению на 3 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел. 	

1	2	3
17.	Охват рабочих мест специальной оценкой условий труда (аттестацией рабочих мест по условиям труда) на текущий период (в процентах от общего числа рабочих мест организаций, принявших участие в Месячнике)	
18.	Удельный вес работающих охваченных периодическими медосмотрами, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах от общего числа работающих, подлежащих осмотрам)	
19.	Удельный вес организаций:	
	- соблюдающих сроки проведения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
	- не имеющих нарушений по электробезопасности (в процентах от общего числа организаций)	
20.	Количество выявленных рабочей группой (комиссией) в ходе Месячника недостатков по охране труда	
21.	Количество устраненных в ходе Месячника выявленных недостатков.	
22.	Удельный вес организаций, предоставляющих отчетность о состоянии условий и охраны труда в организации в ГКУ КК «ЦЗН» в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591(в редакции постановления от 29 сентября 2014 года № 1038) (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	

Руководитель группы
(председатель комиссии)

(подпись)

(Ф.И.О)