**Информация о деятельности**

**Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования Гулькевичский район и урегулированию конфликта интересов**

**за первое полугодие 2019 года**

В первом полугодии 2019 года проведено 3 заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования Гулькевичский район и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), на которых рассмотрены материалы в отношении 4 лиц.

На заседаниях Комиссии рассмотрены вопросы:

– обращение гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации, включенную в перечень должностей, утвержденный муниципальным правовым актом, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации, либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

– о не уведомлении муниципальным служащим работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- о согласовании выполнения иной оплачиваемой работы (вопрос рассмотрен по решению работодателя).

По результатам рассмотрения материалов Комиссия решила:

 - дать муниципальному служащему согласие на замещение должности руководителя муниципального казенного учреждения на условиях трудового договора по основному месту работы;

– признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов. Рекомендовать главе муниципального образования Гулькевичский район указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов и применить к муниципальному служащему дисциплинарную меру ответственности;

 – признать, что в случае выполнения муниципальными служащими иной оплачиваемой работы не возникает конфликта интересов, то есть ситуации при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей. Выполнение муниципальными служащими в данном случае иной оплачиваемой работы не повлечет за собой конфликт интересов. Информировать работодателя о принятом комиссией решении.